

# 給与実態調査等 報 告 書

第7回(令和5年度)

神奈川県民間知的障害施設協同会



# ご あ い さ つ

神奈川県民間知的障害施設協同会  
会 長 目 黒 裕

令和2年(2020年)年頭から始まった新型コロナウイルス感染症は、以降の3年間で緊急事態宣言をはじめとした国の様々な指針もあって、また、世界においても様々な規制が敷かれ、社会活動に大きな影響を与えました。当協同会においても部会の活動が行えない状況がこの3年間継続しておりました。

令和5年5月から新型コロナウイルス感染症の落ち着きをみて、感染症の対応が5類に移行したことにより、当協同会も新たなスタートを切ることとしました。

当協同会の活動につきまして、今後も多大なるご指導、ご協力を賜り、推進してまいりたいと考えておりますのでご高配賜りますようお願いいたします。

第1回の給与実態調査は平成3年(1991年)に実施され、それ以後、5年ごとに調査を実施し、第7回目の報告書は調査開始から30年の節目を迎える、本来であれば、令和3年(2021年)に発刊する予定でしたが、新型コロナウイルス感染症により、経営管理部会でも継続的、定期的な会合が持てないなかで、この節目を常に意識しながら、断続的に打ち合わせを行い報告書作成に向けて取り組んでまいりました。

その結果、2年遅れではありますが、皆様のご協力の下、ようやく報告書をお配りできる運びとなりました。

平成3年から32年の間には、社会福祉事業法が社会福祉法に改正され、介護保険の導入や障害福祉分野では措置費制度から支援費制度、障害者自立支援法、そして障害者総合支援法へと目まぐるしく制度が変換し、事業運営に係る報酬などが毎年のように見直されるなか、平成29年度には社会福祉法人制度改革が行われるなどしました。

32年の年月は各法人の管理運営面でも大きな変換が生れ、給与体系も措置時代からの行政給与表の準用から法人独自の給与表を適用する法人が大半を占めるなど給与の実態が大きく変化してきていること、また、人財確保や職員処遇の向上のため、処遇改善費、特定処遇改善費、ベースアップ加算などの施策が次々と打ち出され、特殊業務手当、調整手当などは準用する法人も少なくなっていることが実態調査を通じて明確になってきております。

そういった背景の下、現経営管理部会が32年の長きにわたって、継続して民間知的障害施設における給与の実態を探ることでその時代時代の職員が置かれた状況を反映することに寄与してきたと考えています。

第7回の給与実態調査が、今後の法人運営の有効な手立てとして活用されることを心から願い、ご挨拶とさせていただきます。

今回の報告書作成にあたり、ご協力いただいた関係者の方々、また、経営管理部会の皆様に心から感謝申し上げます。

令和5年8月3日

## 目 次

|                        |    |
|------------------------|----|
| はじめにー給与実態調査の経緯         | 1  |
| 1 職 員 給 与 に 関 す る 事 項  | 2  |
| (1) 給与表のモデル            |    |
| (2) 給料                 | 3  |
| 本俸(初任給)                |    |
| (3) 諸 手 当              | 4  |
| A 処遇改善に関する手当           |    |
| B 資 格 手 当              |    |
| C 扶 養 手 当              | 5  |
| D 住 居 手 当              | 6  |
| E 通 勤 手 当              |    |
| F 給 食 手 当              | 7  |
| G 宿 直 手 当              |    |
| H 夜 勤 手 当              |    |
| I 役 職 手 当              | 8  |
| (4) 基準給与(賞与計算の基礎額)の範囲  | 9  |
| (5) 賞 与                |    |
| (6) サービス管理責任者手当        | 11 |
| (7) 人事考課制度             |    |
| (8) 人事考課制度の給与への反映      |    |
| (9) 昇 級 停 止 制 度        |    |
| (10) 定 年 制 度           | 12 |
| (11) 再雇用制度             |    |
| (12) 施設長の定年制度          | 14 |
| (13) 退職手当共済制度への対応      |    |
| (14～18) パート職員(短時間労働職員) |    |
| (19) 福祉介護職員処遇改善助成金     | 15 |
| (20) 資格取得奨励制度          | 16 |
| (21) 資格手当等             | 18 |
| 2 グループホームについて          |    |
| (1) 世話人の賃金             | 20 |
| (2) 世話人の年齢             |    |
| (3) 同性介護               |    |
| 3 給 与 ・ 比 較 表          | 23 |
| 終わりにー調査まとめにかえて         | 38 |
| 付 施設実態調査ー調査表           |    |

# は じ め に

## 給与実態調査の経緯

平成 3 年（1991 年）、第 1 回の給与実態調査が神奈川県知的障害施設団体連合会の前身である神奈川県精神薄弱者愛護協会・施設長学習会（管理運営部門）の手により実施された。

平成 8 年（1996 年）、5 年毎に新たな資料作りが必要と考え、第 2 回の給与実態調査を神奈川県民間知的障害施設協同会（経営・管理部会）が実施した。（以後は民間協同会担当）

平成 13 年（2001 年）、第 3 回の給与実態調査を実施し、非常勤職員の雇用実態、昇給停止年齢制の導入の有無など、職員給与に関連する調査項目及び神奈川県補助金削減等も踏まえ、施設会計における人件費の割合などの調査項目も新たに加え実施した。

平成 18 年（2006 年）、第 4 回は支援費制度移行後初の給与実態調査として、業務委託の実施状況、日額化に伴う収入減に対する対応状況などの項目を追加して実施した。

平成 23 年（2011 年）、第 5 回は神奈川県域の運営費補助金が完全に廃止された後初の給与実態調査として、施設単位で実施していた集計を法人単位での集計とし、併せて福祉・介護職員処遇改善助成金への対応状況とグループホーム・ケアホームの職員配置状況の項目を追加して実施した。

平成 28 年（2016 年）、業界全体の人材不足が進むなかでの給与実態調査として、前回同様法人単位での集計とし、併せて福祉・介護職員処遇改善助成金への対応状況についても調査し実施した。

今回、令和 5 年（2023 年）、第 7 回給与実態調査については民間知的障害施設協同会加入法人（61 法人）に対し実施した。

## 給与実態調査

（調査の方法）

神奈川県民間知的障害施設協同会（経営管理部会）で調査項目の設定を行い、令和 5 年 2 月 15 日付けで神奈川県知的障害施設民間協同会加入の 61 法人に E メールで調査票を配布し、50 法人より回答をもらった。

（調査の実施日）

令和 5 年 4 月 1 日

（対象法人・回収率）

| 対象法人数 | 提出法人数 | 回収率(%) |
|-------|-------|--------|
| 61    | 50    | 82.0%  |

# 1 職員給与に関する事項

## (1) 給料表のモデル

設問 あなたの法人では、支援員の給料決定に当たってどのような給料表をモデルに使っていますか。

| 項 目    |           | 法 人 数 |    |
|--------|-----------|-------|----|
|        |           | 前回    | 今回 |
| 国の給料表  | 行政職（一）給料表 | 8     | 1  |
|        | 行政職（二）給料表 | 2     | 1  |
|        | 福祉職給料表    | 5     | 5  |
| 県の給料表  | 行政職（一）給料表 | 0     | 0  |
|        | 行政職（二）給料表 | 0     | 0  |
|        | 福祉職給料表    | 3     | 0  |
|        | 医療職（三）給料表 | 0     | 0  |
| 市の給料表  | 行政職（一）給料表 | 2     | 1  |
|        | その他給料表    | 0     | 2  |
| 独自の給料表 |           | 60    | 40 |
| 複数回答   |           | 2     | 0  |
| 無回答    |           | 1     | 0  |
| 合 計    |           | 83    | 50 |

独自の給料表をモデルにしている法人は、前は 60 法人、今回は 40 法人と法人数としては減少したが、前は民間知的障害施設協同会加入法人以外の法人にも調査を依頼したため、法人数としては比較できないがパーセンテージは増加している。

※ 独自の給料表

第 6 回調査(2016 年) 72%

第 7 回調査(2023 年) 80%

## (2) 給 料

### 本俸（初任給）

| 本 俸 額<br>(福祉医療機構への届出額) | 専門学校 |     |     | 短大 | 四大 | 大学院 |
|------------------------|------|-----|-----|----|----|-----|
|                        | 二年制  | 三年制 | 四年制 |    |    |     |
| ～145,000               | 0    | 0   | 0   | 0  | 0  | 0   |
| 145,001～150,000        | 0    | 0   | 0   | 0  | 0  | 0   |
| 150,001～155,000        | 0    | 0   | 0   | 0  | 0  | 0   |
| 155,001～160,000        | 1    | 0   | 0   | 1  | 0  | 0   |
| 160,001～165,000        | 6    | 4   | 3   | 6  | 0  | 0   |
| 165,001～170,000        | 1    | 0   | 0   | 0  | 1  | 0   |
| 170,001～175,000        | 7    | 6   | 4   | 5  | 5  | 2   |
| 175,001～180,000        | 7    | 3   | 3   | 7  | 6  | 3   |
| 180,001～185,000        | 5    | 6   | 3   | 7  | 4  | 3   |
| 185,001～190,000        | 6    | 7   | 4   | 8  | 3  | 0   |
| 190,001～195,000        | 3    | 5   | 7   | 4  | 5  | 3   |
| 195,001～200,000        | 7    | 2   | 1   | 7  | 8  | 5   |
| 200,001～               | 4    | 8   | 10  | 4  | 18 | 13  |
| その他                    | 0    | 0   | 0   | 0  | 0  | 0   |
| 無回答                    | 3    | 9   | 15  | 1  | 0  | 21  |
| 合 計                    | 50   | 50  | 50  | 50 | 50 | 50  |

今回の調査については、本俸を福祉医療機構への届け出額として設定した。しかし、本俸とは、必ずしも国家公務員の給与と同じ取扱いがなされているとは限らない。

調査からは四年制大学卒初任給を 175,001 円～200,000 円に設定している法人が前回と同じく 50%に上る結果となった。また 200,001 円～に設定している法人が前回の 14 法人から 18 法人と増加している。

### 参考（4 年制大学卒業の場合）

| 項 目               | H23 年度  | 伸び率 | H28 年度  | 伸び率 | R4 年度   |
|-------------------|---------|-----|---------|-----|---------|
| 国 行政職(一)1 級 25 号俸 | 172,200 | 2.6 | 176,700 | 4.8 | 185,200 |
| 国 福祉職 1 級 21 号俸   | 177,500 | 2.6 | 182,200 | 4.9 | 191,200 |
| 県 福祉職 1 級 25 号俸   | 184,200 | 1.7 | 189,100 |     |         |

### (3) 諸手当

#### A 処遇改善に関する手当

| 支給額           | 法人数 |
|---------------|-----|
| 定額( 5,000)    | 1   |
| 定額( 7,000)    | 4   |
| 定額( 8,000)    | 1   |
| 定額( 9,000)    | 4   |
| 定額( 10,000)   | 1   |
| 定額( 12,000)   | 2   |
| 定額( 14,000)   | 1   |
| 定額( 15,000)   | 2   |
| 定額( 16,000)   | 1   |
| 定額( 18,900)   | 1   |
| 定額( 20,000)   | 2   |
| 定額( 21,000)   | 1   |
| 定額( 22,000)   | 1   |
| 定額( 30,000)   | 1   |
| 定額( 30,500)   | 1   |
| 定額( 33,000)   | 1   |
| 定額( 33,203)   | 1   |
| 定額( 36,500)   | 1   |
| 定額( 38,000)   | 1   |
| 定額( 40,000)   | 1   |
| 定額( 41,000)   | 1   |
| 定額(179,000)   | 1   |
| 3500～32000    | 1   |
| 25000～37000   | 1   |
| 33000～41600   | 1   |
| 35000～40000   | 2   |
| 150000～270000 | 1   |
| 年額(550,000)   | 1   |
| 本俸×2.2ヶ月程度    | 1   |
| その他           | 0   |
| 無し            | 11  |
| 合 計           | 50  |

#### B 資格手当

| 支給額            | 法人数 |
|----------------|-----|
| 定額( 3,000)     | 4   |
| 定額( 5,000)     | 8   |
| 定額( 7,000)     | 1   |
| 定額( 10,000)    | 2   |
| 定額( 12,000)    | 1   |
| 定額( 16,000)    | 1   |
| 500～10000      | 1   |
| 1000～3000      | 2   |
| 1000～5000      | 2   |
| 2000～3000      | 1   |
| 2000～8000      | 1   |
| 2000～50000     | 1   |
| 3000～5000      | 3   |
| 5000 又は 10000  | 1   |
| 10000 又は 15000 | 1   |
| 無し             | 20  |
| 合 計            | 50  |

※ 処遇改善加算の支給方法については、P16(19)参照

※ 資格手当の支給方法については、P19(21)参照



# C 扶養手当

| 配偶者①   | 法人数 |
|--------|-----|
| 5,500  | 1   |
| 6,500  | 1   |
| 10,000 | 5   |
| 12,000 | 4   |
| 13,000 | 8   |
| 13,500 | 3   |
| 14,000 | 2   |
| 14,800 | 1   |
| 15,000 | 5   |
| 15,300 | 1   |
| 16,000 | 7   |
| 17,000 | 2   |
| 20,000 | 1   |
|        |     |
|        |     |
| 無し     | 9   |
| 合 計    | 50  |

| 2 子まで  | 法人数 |
|--------|-----|
| 3,000  | 2   |
| 5,000  | 4   |
| 5,500  | 4   |
| 5,900  | 1   |
| 6,000  | 4   |
| 6,500  | 6   |
| 6,800  | 1   |
| 7,000  | 2   |
| 7,500  | 1   |
| 8,000  | 4   |
| 8,500  | 1   |
| 10,000 | 3   |
| 13,000 | 1   |
| 15,000 | 1   |
| 18,000 | 1   |
| 無し     | 14  |
| 合 計    | 50  |

| 配偶者②   | 法人数 |
|--------|-----|
| 4,000  | 0   |
| 4,500  | 0   |
| 5,000  | 1   |
| 6,000  | 1   |
| 6,500  | 3   |
| 7,000  | 0   |
| 7,800  | 1   |
| 8,000  | 1   |
| 9,000  | 0   |
| 10,000 | 3   |
| 11,000 | 1   |
| 15,000 | 0   |
| 20,000 | 1   |
|        |     |
|        |     |
| 無し     | 38  |
| 合 計    | 50  |

| 配偶者③   | 法人数 |
|--------|-----|
| 4,000  | 1   |
| 4,500  | 1   |
| 6,000  | 1   |
| 6,500  | 1   |
| 8,000  | 2   |
| 8,500  | 1   |
| 10,000 | 5   |
| 10,500 | 3   |
| 11,000 | 10  |
| 11,500 | 1   |
| 11,800 | 1   |
| 12,000 | 1   |
| 12,500 | 1   |
| 15,000 | 1   |
| 20,000 | 1   |
| 無し     | 19  |
| 合 計    | 50  |

| その他    | 法人数 |
|--------|-----|
| 1,000  | 3   |
| 1,300  | 1   |
| 1,500  | 1   |
| 2,000  | 5   |
| 3,000  | 3   |
| 4,000  | 3   |
| 5,000  | 7   |
| 5,500  | 1   |
| 6,000  | 4   |
| 6,500  | 2   |
| 7,000  | 0   |
| 8,000  | 0   |
| 10,000 | 2   |
| 18,000 | 1   |
| 無し     | 17  |
| 合 計    | 50  |

| 16-22 の子 | 法人数 |
|----------|-----|
| 2,000    | 1   |
| 3,000    | 5   |
| 4,000    | 1   |
| 4,500    | 0   |
| 5,000    | 6   |
| 5,500    | 2   |
| 6,000    | 3   |
| 6,500    | 2   |
| 7,000    | 1   |
| 8,000    | 2   |
| 8,500    | 2   |
| 10,000   | 1   |
| 11,500   | 1   |
|          |     |
| 無し       | 23  |
| 合 計      | 50  |

扶養手当は国に準じて設定した法人が多かった。配偶者に対する調査結果を見ると0円か20,000 円支給している法人とばらつきが多くなっている。

人事院の令和 4 年度職種別民間給与実態調査によれば、民間における扶養手当の支給状況は75.3%であり、前回の78.9%より下回り、扶養手当(家族手当)が無い法人も25%近くある。扶養手当の考え方は、今後の検討課題となるであろう。

※ 配偶者①  
配偶者  
配偶者②  
配偶者が親族でない場合  
配偶者③  
配偶者を欠く場合

# D 住宅手当

## 賃貸住宅居住者

| 賃貸住宅          | 法人数 |
|---------------|-----|
| 1～10,000      | 2   |
| 10,001～15,000 | 6   |
| 15,001～20,000 | 9   |
| 20,001～25,000 | 11  |
| 25,001～30,000 | 13  |
| 30,001～       | 1   |
| 家賃×0.5        | 1   |
| 家賃×0.75       | 1   |
| 無し            | 6   |
| 合 計           | 50  |

## 自己所有者

| 自己所有          | 法人数 |
|---------------|-----|
| 1～2,000       | 4   |
| 2,001～5,000   | 12  |
| 5,001～10,000  | 11  |
| 10,001～15,000 | 5   |
| 15,001～20,000 | 4   |
| 20,001～25,000 | 2   |
| 25,001～       | 0   |
| ローン額×0.33     | 1   |
| 無し            | 11  |
| 合 計           | 50  |

## その他

| その他           | 法人数 |
|---------------|-----|
| 1～2,000       | 4   |
| 2,001～5,000   | 12  |
| 5,001～10,000  | 11  |
| 10,001～15,000 | 5   |
| 15,001～20,000 | 4   |
| 20,001～5,000  | 2   |
| 25,001～       | 0   |
| 無し            | 11  |
| 合 計           | 50  |

# E 通勤手当

## 公共交通機関利用者(限度額)

| 支給限度額          | 法人数 |
|----------------|-----|
| 1～20,000       | 1   |
| 20,001～25,000  | 2   |
| 25,001～30,000  | 11  |
| 30,001～35,000  | 2   |
| 35,001～40,000  | 6   |
| 40,001～45,000  | 3   |
| 45,001～50,000  | 11  |
| 50,001～100,000 | 1   |
| 実費             | 7   |
| 無し             | 6   |
| 合 計            | 50  |

## 自動車等利用者(片道10km想定)

| 支給額          | 法人数 |
|--------------|-----|
| 1～3,000      | 5   |
| 3,001～4,000  | 2   |
| 4,001～5,000  | 5   |
| 5,001～6,000  | 2   |
| 6,001～7,000  | 10  |
| 7,001～8,000  | 8   |
| 8,001～9,000  | 6   |
| 9,001～10,000 | 2   |
| 10,001～      | 6   |
| 無し           | 4   |
| 合 計          | 50  |

# ※ 参考(扶養手当推移)

| 項 目      |   | H13 年度 | H18 年度 | H23 年度 | H28 年度 | R5 年度  |
|----------|---|--------|--------|--------|--------|--------|
| 配偶者      | 国 | 16,000 | 13,000 | 13,000 | 13,000 | 6,500  |
|          | 県 | 18,200 | 14,800 | 14,800 | 14,800 | 6,500  |
| 第2子      | 国 | 6,000  | 6,000  | 6,500  | 6,500  | 10,000 |
|          | 県 | 6,800  | 6,900  | 7,000  | 7,000  | 10,000 |
| 配偶者を除く場合 | 国 | 11,000 | 11,000 | 11,000 | 11,000 | 6,500  |
|          | 県 | 12,400 | 12,400 | 12,500 | 12,500 | 6,500  |

※ 参考(住宅手当推移)

| 項 目       |   | H13 年度 | H18 年度 | H23 年度 | H28 年度 | R5 年度  |
|-----------|---|--------|--------|--------|--------|--------|
| 賃貸住宅      | 国 | 27,000 | 27,000 | 27,000 | 27,000 | 28,000 |
|           | 県 | 27,000 | 27,000 | 28,000 | 28,500 | 28,000 |
| 自己所有(限度額) | 国 | 1,000  | 2,500  | 廃止     | 廃止     | 廃止     |
|           | 県 | 5,300  | 5,300  | 6,300  | 廃止     | 廃止     |

※ 参考(通勤手当推移)

| 項 目 |   | H13 年度 | H18 年度 | H23 年度 | H28 年度 | R5 年度  |
|-----|---|--------|--------|--------|--------|--------|
| 限度額 | 国 | 50,000 | 55,000 | 55,000 | 55,000 | 55,000 |
|     | 県 | 45,000 | 45,000 | 45,000 | 45,000 | 55,000 |

F 給食(指導)手当

| 支給額         | 法人数 |
|-------------|-----|
| 100(1食)     | 2   |
| 230(1食)     | 1   |
| 300(1食)     | 1   |
| 400(1食)     | 1   |
| 3,001~4,000 | 1   |
| 4,001~5,000 | 1   |
| 4,001~      | 3   |
| 無し          | 40  |
| 合 計         | 50  |

G-1 宿直手当

| 支給額           | 法人数 |
|---------------|-----|
| 1~4,000       | 9   |
| 4,001~5,000   | 10  |
| 5,001~6,000   | 5   |
| 6,001~7,000   | 3   |
| 7,001~8,000   | 0   |
| 8,001~10,000  | 0   |
| 13,634~14,975 | 1   |
| 無し            | 22  |
| 合 計           | 50  |

G-2 副直手当

| 支給額         | 法人数 |
|-------------|-----|
| 1~3,000     | 1   |
| 3,001~5,000 | 3   |
| 5,001~6,000 | 1   |
| 6,001~7,000 | 0   |
| 7,001~8,000 | 0   |
|             |     |
|             |     |
| 無し          | 45  |
| 合 計         | 50  |

G-3 管理宿直手当

| 支給額         | 法人数 |
|-------------|-----|
| 1~3,000     | 2   |
| 3,001~5,000 | 3   |
| 5,001~6,000 | 4   |
| 6,001~7,000 | 1   |
| 7,001~8,000 | 0   |
| 8,001~      |     |
|             |     |
| 無し          | 40  |
| 合 計         | 50  |

G-4 その他の宿直手当

| 支給額          | 法人数 |
|--------------|-----|
| 1~3,000      | 1   |
| 3,001~5,000  | 0   |
| 5,001~6,000  | 0   |
| 6,001~7,000  | 0   |
| 7,001~8,000  | 0   |
| 8,001~       | 0   |
| 7,000~10,000 | 1   |
| 無し           | 48  |
| 合 計          | 50  |

H 夜勤手当

| 支給額         | 法人数 |
|-------------|-----|
| 1~3,000     | 2   |
| 3,001~5,000 | 13  |
| 5,001~6,000 | 8   |
| 6,001~7,000 | 7   |
| 7,001~8,000 | 2   |
| 8,001~      | 1   |
| 3,300~3,960 | 1   |
| 4,000~5,500 | 1   |
| 4,500~8,000 | 1   |
| 無し          | 14  |
| 合 計         | 50  |

I-1 役職手当

| 施設長             | 法人数 |
|-----------------|-----|
| 1 ～ 10,000      | 0   |
| 10,001 ～ 30,000 | 1   |
| 30,001 ～ 50,000 | 4   |
| 50,001 ～ 70,000 | 8   |
| 70,001 ～100,000 | 9   |
| 100,001 ～       | 4   |
| 定率              | 11  |
| 年俸制             | 1   |
| 無回答             | 12  |
| 合 計             | 50  |

I-2 役職手当

| 部長              | 法人数 |
|-----------------|-----|
| 1 ～ 10,000      | 0   |
| 10,001 ～ 30,000 | 1   |
| 30,001 ～ 50,000 | 4   |
| 50,001 ～ 70,000 | 7   |
| 70,001 ～100,000 | 4   |
| 100,001 ～       | 1   |
| 定率              | 6   |
| 年俸制             | 0   |
| 無回答             | 27  |
| 合 計             | 50  |

I-3 役職手当

| 課長              | 法人数 |
|-----------------|-----|
| 1 ～ 10,000      | 1   |
| 10,001 ～ 30,000 | 6   |
| 30,001 ～ 50,000 | 13  |
| 50,001 ～ 70,000 | 6   |
| 70,001 ～100,000 | 3   |
| 100,001 ～       | 1   |
| 定率              | 7   |
| 年俸制             | 0   |
| 無回答             | 13  |
| 合 計             | 50  |

I-4 役職手当

| 係長              | 法人数 |
|-----------------|-----|
| 1 ～ 10,000      | 4   |
| 10,001 ～ 30,000 | 12  |
| 30,001 ～ 50,000 | 2   |
| 50,001 ～ 70,000 | 1   |
| 70,001 ～100,000 | 0   |
| 100,001 ～       | 0   |
| 定率              | 2   |
| 年俸制             | 0   |
| 無回答             | 29  |
| 合 計             | 50  |

I-5 役職手当

| 主任・リーダー・寮長      | 法人数 |
|-----------------|-----|
| 1 ～ 10,000      | 21  |
| 10,001 ～ 30,000 | 13  |
| 30,001 ～ 50,000 | 1   |
| 50,001 ～        | 1   |
| 定率              | 3   |
| 無回答             | 11  |
| 合 計             | 50  |

#### (4) 基準給与(賞与の計算基準となるもの)

| 本俸  | 処遇改善手当 | 資格手当 | 扶養手当 | 管理職手当 | その他 | 年俸制 | 法人数 |
|-----|--------|------|------|-------|-----|-----|-----|
| 本俸  |        |      |      |       |     |     | 13  |
| 本俸  | 処遇改善手当 |      |      |       |     |     | 1   |
| 本俸  | 処遇改善手当 |      |      | 管理職手当 |     |     | 1   |
| 本俸  |        | 資格手当 | 扶養手当 |       |     |     | 2   |
| 本俸  |        | 資格手当 | 扶養手当 | 管理職手当 |     |     | 1   |
| 本俸  |        | 資格手当 | 扶養手当 | 管理職手当 | その他 |     | 3   |
| 本俸  |        |      |      | 管理職手当 |     |     | 5   |
| 本俸  |        |      |      | 管理職手当 | その他 |     | 4   |
| 本俸  |        |      |      |       | その他 |     | 4   |
|     |        |      |      |       | その他 |     | 13  |
|     |        |      |      |       |     | 年俸制 | 1   |
| 無回答 |        |      |      |       |     |     | 2   |
| 合計  |        |      |      |       |     |     | 50  |

※ 全ての組み合わせを行うと 31 通りとなるが、回答のあった組み合わせのみを記載している。

基準給与については、次の点が考えられる。本俸のみの法人は、独自の給料表を使用しているため、本俸が調整額又は特殊業務手当を含み設定してあると思われる。

国においては、本俸+調整額+扶養手当+調整手当+管理職手当から、管理職手当は管理職の勤務実績により賞与の上乗せを行うことになり、管理職手当が外れ、福祉職導入により調整額が外れ現在は本俸+扶養手当+調整手当となっているが、国に準じている法人ではそれぞれの事情により多くのパターンに分かれている。

管理職手当を含めている法人は 14 (29.1%)、扶養手当を含めている法人は 6 (12.5%) ある。

#### (5) 賞与(期末・勤勉手当)

##### A 支給の割合(ヶ月/年間)

| 支給の割合 | 2.3  | 3    | 3.2   | 3.3  | 3.7   | 3.95 | 4.0   | 4.15 | 4.2   |
|-------|------|------|-------|------|-------|------|-------|------|-------|
| 法人数   | 1    | 1    | 2     | 1    | 1     | 1    | 9     | 1    | 6     |
| %     | 2.0% | 2.0% | 4.0%  | 2.0% | 2.0%  | 2.0% | 18.0% | 2.0% | 12.0% |
| 支給の割合 | 4.25 | 4.3  | 4.4   | 4.45 | 4.5   | 4.7  | 4.8   | 5.7  | 無回答   |
| 法人数   | 2    | 2    | 8     | 3    | 6     | 1    | 2     | 1    | 2     |
| %     | 4.0% | 4.0% | 16.0% | 6.0% | 12.0% | 2.0% | 4.0%  | 2.0% | 4.0%  |

支給の割合は、年額 4.0～4.4 カ月を合わすと 27 法人（54.0%）に達する。  
 支給の割合については国を下回る法人が 27 法人、同率が 8 法人、上回る法人が 13 法人となっている。

#### B 支給方法

|           |       |       |           |      |       |
|-----------|-------|-------|-----------|------|-------|
| ① 年 2 回支給 | 39 法人 | 78.0% | ② 年 3 回支給 | 9 法人 | 18.0% |
| ③ その他     | 2 法人  | 4.0%  |           |      |       |
| 合計        | 50 法人 |       |           |      |       |

#### C 規程の賞与以外にその年の実績等で賞与の上乗せ等、別途支給することはありますか。

|        |       |       |        |       |       |
|--------|-------|-------|--------|-------|-------|
| ① 支給あり | 24 法人 | 48.0% | ② 支給無し | 20 法人 | 18.0% |
| ③ その他  | 6 法人  | 12.0% |        |       |       |

#### ※ その他の内容

- ・ 規程上は支給することができる
- ・ 感染症対応
- ・ 処遇改善・特定処遇改善加算分
- ・ 業績手当
- ・ 特定処遇改善加算を年度末に支給

#### 支給する場合の基準（支給あり＋その他 30 法人）

|              |       |        |      |
|--------------|-------|--------|------|
| ① 一定基準の評価による | 11 法人 | ② 一律支給 | 3 法人 |
| ③ 年度末の状況による  | 7 法人  | ④ その他  | 9 法人 |

#### ※ その他の内容

- ・ 賞与査定に理事長と業務実績等勘案し支給
- ・ 処遇改善手当の調整分を一時金として支給
- ・ 処遇改善分
- ・ 処遇改善一時金・災害時等一時金
- ・ 管理職のうち、その特殊性に基づき、理事長が指定する職員に対し 15% 以内の範囲内で加算
- ・ 処遇改善の差額
- ・ 職員の慰労、意欲向上を目的とした支給が必要と認められ、かつ当該年度の予算に余裕がある場合（実績は過去 8 年間で 1 回のみ）
- ・ 処遇改善手当・ベースアップ手当の精算
- ・ 支給された額に応じて配分
- ・ 全員に支給だが能力評価に基づく分配

#### 参考(賞与の推移)

| 項 目 | H13 年度 | H18 年度 | H23 年度 | H28 年度 | R4 年度 |
|-----|--------|--------|--------|--------|-------|
| 国   | 4.75   | 4.45   | 3.95   | 4.20   | 4.40  |
| 県   | 4.75   | 4.45   | 3.95   | 4.20   | 4.40  |

#### (6) サービス管理責任者手当

- ① 支給している 14 法人 28.0%      ② 支給していない 34 法人 68.0%  
 ③ その他 2 法人 4.0%

##### ※ その他の内容

- ・ 係長未満の職員がサビ管の場合支給
- ・ サービス管理責任者が管理職でない場合は月額 5,000 円支給

支給している場合の支給額（支給あり＋その他 16 法人）

| 支給額            | 法人数 | 支給額             | 法人数 |
|----------------|-----|-----------------|-----|
| 1 ～ 5,000      | 9   | 10,001 ～ 30,000 | 2   |
| 5,001 ～ 10,000 | 4   | 無回答             | 1   |

#### (7) 人事考課制度の導入

- ① 導入している 30 法人 60.0%      ② 導入していない 13 法人 26.0%  
 ③ 導入を検討中 6 法人 12.0%      ④ その他 1 法人 2.0%

##### ※ その他の内容

- ・ 導入していたが、現在休止。制度再構築中

#### (8) 人事考課制度の反映方法

- ① 賞与に反映 10 法人 32.3%      ② 本俸に反映 7 法人 22.6%  
 ③ 併用して反映 11 法人 35.5%      ④ その他 4 法人 12.9%  
 ⑤ 無回答 18 法人 36.0%

##### ※ その他の内容

- ・ 直近運用時は、育成のみで給与賞与へは未反映
- ・ 3 月賞与時に別途支給する特別手当に反映
- ・ 試行中につき反映なし
- ・ 異動や昇格に反映

#### (9) 昇給停止制度の導入

- ① 導入している 36 法人 72.0%      ② 導入していない 2 法人 4.0%  
 ③ 導入を検討中 10 法人 20.0%      ④ その他 2 法人 4.0%

##### ※ その他の内容

- ・ 1 等級：46 歳、2 等級：50 歳、3 等級：53 歳、4 等級：56、5 等級：58 歳
- ・ 昇給停止ではないが、49 歳までは 4 号俸ずつ昇給し、50 歳以降で本俸額が 348,100 円を超えた職員は 1 号俸ずつの昇給となる。
- ・ 俸給表の横スライドしなければ停止する

| 昇給停止年齢 | 50 歳 | 53 歳 | 54 歳 | 55 歳 | 57 歳 | 58 歳 | 60 歳 | 65 歳 | 無回答 |
|--------|------|------|------|------|------|------|------|------|-----|
| 法人数    | 2    | 1    | 1    | 15   | 2    | 3    | 11   | 2    | 13  |

## (10) 定年年齢

| 定年年齢 | 60 歳 | 62 歳 | 63 歳 | 65 歳 | 70 歳 |
|------|------|------|------|------|------|
| 法人数  | 26   | 0    | 1    | 22   | 1    |

前回の調査では、60 歳定年が 74.5%、65 歳定年が 22.9%であったが、今回調査では 60 歳定年 52.0%、65 歳定年 44.0%となり、定年引上げの傾向がみられる。

## (11) 再雇用制度

- ① 導入している 43 法人 86.0%      ② 導入していない 5 法人 10.0%  
 ③ 導入を検討中 2 法人 4.0%

### 再雇用後の処遇及び配慮点

#### A 年齢(60 歳～70 歳)

- ・ 限定常勤職員の定年は満 65 歳。定年退職者が希望する場合の再雇用は、再雇用就業規則による
- ・ 契約期間は 1 年間とし、満 70 歳まで更新可能
- ・ 定年後、5 年間 65 歳を限度とする。身分は常勤嘱託とし、指定や制度の適用は給与・退職金等を除き、定年時の資格に応じて職員とほぼ同様とする。ただし、水準を定例給与が定年時の 60%を限度とする
- ・ 令和 7 年度から希望する者を全員 65 歳まで再雇用する
- ・ 65 歳までは定年時の処遇継続 65 歳定年を検討中
- ・ シニア職員での再雇用、満 65 歳に達する年度末まで雇用
- ・ 65 歳までは本人希望、それ以降 70 歳までは法人が認めれば再雇用が可能
- ・ 本人が希望する場合は 70 歳まで延長できる。

#### B 雇用形態

- ・ 雇用期間契約期間 1 年（更新の可能性あり）、給与 6～8 割として継続再雇用
- ・ 非常勤雇用として再雇用している
- ・ 嘱託職員。給与等は個々の状況を鑑みて決定
- ・ 非常勤職員又は嘱託職員
- ・ 嘱託・パート
- ・ 正職員から準職員（契約）への転換、本俸は従前の 80%
- ・ 非常勤職員として雇用

#### C 賃金（定年時の 60～80%程度）

- ・ 処遇手当の減額
- ・ 基本給の 70%
- ・ 賞与をフルタイムで働く場合には 嘱託正職員は 4 ヶ月⇒3 ヶ月、準職員 1.5 ヶ月（変更無）
- ・ 本俸の変更、賞与支給カ月の変更（4.45 か月⇒2.27 か月）、勤務形態、業務内容の一部変更



- ・ 定年時の本俸の 90% 支給（勤務制限がある場合は 80% 支給）
- ・ 役職者については、60 歳本俸の 75% を再雇用の際の本俸としている
- ・ 役職や定年時の俸給に応じて支給率を定めるとともに、時短勤務も合わせて調整
- ・ 退職共済制度は希望により継続可。定年時の本俸 80% を限度に支給
- ・ 仕事内容に大きな変更はなく、給与面が下がる
- ・ 最終級号俸の 7 割
- ・ 65 歳定年時の本俸×70% 賞与なし
- ・ 昇給無
- ・ 定額、昇給なし
- ・ 時給については初任者の時給プラス 160 円
- ・ 本給のみ
- ・ 再雇用前と待遇は変わらず
- ・ 業務内容、責任度合いを踏まえた賃金設定
- ・ 業務の質・量・責任度合及び雇用形態により勘案する
- ・ 再雇用後も定年時と同様の職務の場合は、原則として処遇の変化はしない
- ・ 嘱託職員の処遇に準ずる

#### D その他

- ・ 再雇用する場合は 5 年ごとに定年を定める
- ・ 役員と面談の上決定
- ・ 本人の意思

#### E 配慮点

- ・ 仕事量の減少
- ・ 本人の希望で週の労働時間を設定。勤務時間にもよるが他非常勤よりも高い時給額に設定
- ・ パートの雇用も可能
- ・ 本人の希望を確認して雇用時間等を相談して決めている
- ・ 対象者と面談をし、どのような働き方を希望するかヒアリングし双方齟齬が無いようにしている
- ・ 健康状態の把握以外は、特になし
- ・ 定年までの職歴により配置先を考慮
- ・ 本人の希望、知識、技能、経験、適性、健康状態等に配慮
- ・ 独立行政法人福祉医療機構の社会福祉施設職員等退職金共済法による退職金は定年時に支給するが、加入継続が本人にとって有利な場合は継続する
- ・ 上記に大きな変化が無ければ、60 歳時の処遇を維持する
- ・ 知識、経験、能力等を勘案する
- ・ 1 年更新 最長 70 歳まで 短時間雇用（勤務日数、勤務時間）あり
- ・ 職務内容の調整
- ・ 本人の希望に沿った、働き方
- ・ 就労意向調査での異動希望などの確認

- ・ 業務成績
- ・ 職員退職時の基本給に 0.61 乗じた額（100 円未満切り上げ）を基本給とする
- ・ 支給率によっては、最低賃金を下回る可能性があるため、時短勤務や、職務によっては特例的措置を取っている
- ・ 服務は常勤職員と同じ
- ・ 健康状態に配慮し、健康診断書提出義務化。1 年毎の雇用契約
- ・ 65 歳の定年後の賃金は基本給+資格手当が定年前の 80%
- ・ 本人の意向

## (12) 施設長の定年制度

- ① 導入している 26 法人 52.0%      ② 導入していない 24 法人 48.0%  
 ③ 導入を検討中 0 法人 0.0%

### ※ 特記の内容

- ・ 60 歳以上の施設長、課長に対して役員面談で定年を判断
- ・ 60 歳定年。再雇用制度により 65 歳まで
- ・ 再雇用であれば 65 歳だが、定年後に着任した際は現在規定なし
- ・ 定年延長制度あり

### 施設長定年の年齢

| 定年年齢 | 57 歳 | 60 歳 | 63 歳 | 65 歳 | 70 歳 |
|------|------|------|------|------|------|
| 法人数  | 1    | 12   | 1    | 11   | 1    |

施設長の定年導入状況は前回とほぼ変わっていない。

## (13) 福祉医療機構・退職共済制度(公費扶助の廃止を受けて)

- ① 継続加入 41 法人 82.0%      ② 新職員は未加入 5 法人 10.0%  
 ③ 脱退 0 法人 0.0%      ④ その他 3 法人 6.0%  
 ④ 無回答 1 法人 2.0%

## (14-1) 短時間勤務職員(パート)の退職共済制度(県・横浜市)

- ① 全員加入 10 法人 20.0%      ② 希望者のみ 17 法人 34.0%  
 ③ 全員未加入 22 法人 44.0%      ④ 無回答 1 法人 5.0%

## (14-2) 短時間勤務職員(パート)の加入就労要件

| 就労時間(時間/週) | 1～20 | 21～25 | 26～30 | 31～ | 無回答 |
|------------|------|-------|-------|-----|-----|
| 法人数        | 4    | 2     | 16    | 3   | 25  |

(15) 短時間勤務職員(パート)のその他の退職共済制度

- ① 中退共制度 0 法人 0.0% ② 独自の制度 2 法人 4.0%  
③ 制度無し 47 法人 94.0% ④ 無回答 1 法人 2.0%

(16) 短時間勤務職員(パート)の賞与

- ① 支給している 26 法人 52.0% ② 支給していない 24 法人 48.0%

(17) 短時間勤務職員(パート)の社会保険加入

| 就労時間(時間/週) | 1～20 | 21～25 | 26～30 | 31～ | 無回答 |
|------------|------|-------|-------|-----|-----|
| 法人数        | 27   | 0     | 22    | 0   | 1   |

(18) 短時間雇用管理者の選任

- ① 選任している 20 法人 40.0% ② 選任していない 28 法人 56.0%  
③ その他 1 法人 2.0% ④ 無回答 1 法人 2.0%

※ その他の内容

- ・ 提出しているが、変更届に不備あり。4 月異動に合わせ再提出する予定。

(19) 処遇改善助成金の対応

ア 交付金の受給状況

- ① 介護職員処遇改善加算 50 法人 100.0%  
② 介護職員等特定処遇改善加算 41 法人 82.0%  
③ 介護職員等ベースアップ等支援加算 49 法人 98.0%  
④ 受給していない 0 法人 0.0%

イ 職員への支給方法

- ① 毎月手当 7 法人 14.0% ② 賞与等一時金 7 法人 14.0%  
③ 併給 28 法人 56.0% ④ その他 7 法人 14.0%  
⑤ 無回答 1 法人 2.0%

※ その他、併給の内容

- ・ ベア加算以外は一時金として支給
- ・ 処遇改善は定期昇給などで支給。差額を年度末に支給  
特定処遇は対象職員に手当を分配する。対象職員は別に定める  
ベースアップ分は毎月支給
- ・ 処遇改善→基本給組み入れ、特定処遇/ベア加算→毎月手当
- ・ 処遇加算、ベースアップ加算は毎月の手当、特定処遇は年 1 回
- ・ ベア等支援加算は毎月支給、他加算は 3・6 月一時金として支給

- ・ 処遇改善加算は一時金、ベースアップ加算は毎月支給
- ・ 基本給のベースアップと各種手当にて対応

ウ 助成金対象外職員に対する対応

- ① 対象職員同様 23 法人 46.0%      ② 異なる額で支給 19 法人 38.0%  
 ③ 無支給 5 法人 10.0%      ④ その他 3 法人 6.0%

## (20) 資格取得奨励策の対応

各法人とも、資格取得への配慮と取得後の褒賞など複数の回答があり、それぞれの回答を1として加えている。

### A 資格奨励給(褒賞金)

単位/万円

| 資格\金額(万)  | 10 万 | 5 万 | 3 万 | 2 万 | 1 万 | 1~5 | 3~5 | 不明 | 計  |
|-----------|------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|----|----|
| 社会福祉士     | 1    | 1   | 2   | 2   |     |     |     |    | 6  |
| 精神保健福祉士   | 1    | 1   | 2   | 1   |     |     |     |    | 5  |
| 介護福祉士     |      | 1   | 2   | 2   |     |     |     |    | 5  |
| 介護職員実務者研修 |      |     |     |     | 1   |     |     |    | 1  |
| 介護支援専門員   |      |     |     | 1   |     |     |     |    | 1  |
| 公認心理士     |      |     |     | 1   |     |     |     |    | 1  |
| 作業療法士     |      |     |     | 1   |     |     |     |    | 1  |
| 対象資格不明    |      |     |     | 1   |     | 1   | 1   | 1  | 4  |
| 合 計       | 2    | 3   | 6   | 9   | 1   | 1   | 1   | 1  | 24 |

奨励金については、対象資格、支給額の違いがあるが、何らかの形で奨励金(または褒賞金)を出している法人が8件ある。

### B 費用助成

| 資格\金額(万)  | 全額 | 半額 | 1/3 | 上限あり |     |     |      |      | 不明 | 計  |
|-----------|----|----|-----|------|-----|-----|------|------|----|----|
|           |    |    |     | 1 万  | 2 万 | 5 万 | 10 万 | 20 万 |    |    |
| 社会福祉士     |    |    | 2   | 1    |     |     | 1    | 1    |    | 5  |
| 精神保健福祉士   |    |    | 1   | 1    |     |     | 1    |      |    | 3  |
| 介護福祉士     | 1  |    | 1   | 1    |     |     | 1    | 1    |    | 5  |
| 社会福祉主事    |    | 1  |     |      |     |     |      | 1    | 1  | 3  |
| 知的障害援助専門員 |    | 1  |     |      |     |     |      |      |    | 1  |
| 管理栄養士     |    |    |     | 1    |     |     |      |      |    | 1  |
| 自動車中型免許   |    | 1  |     |      |     |     |      |      | 1  | 2  |
| 衛生管理者     |    |    |     |      |     |     |      |      | 1  | 1  |
| 対象資格不明    | 2  | 2  | 1   |      | 1   | 2   | 2    |      | 5  | 15 |
| 合 計       | 3  | 5  | 5   | 4    | 1   | 2   | 5    | 3    | 8  | 36 |

費用助成については、その対象項目が受講料、受験料、登録料、交通費等の違いがあり、上表ではそれは反映されていない。

業務命令による場合と自主的取得の場合と区別しているところもある。

## C その他

- ・ 特定の資格取得に係る費用についての貸与（取得時返済免除あり）等
- ・ 資格取得の為のスクーリング等は勤務時間内に行けるよう配慮
- ・ 介護福祉士等の資格取得を目指す職員には実務者研修を在勤中に受講するなど環境整備 支援を行っている
- ・ 常勤職員、非常勤職員（雇用保険加入者）を対象に、法人が定める国家資格の取得について、研修受講のための勤務調整等の配慮を行う
- ・ 一部資格について、受講を勤務扱い
- ・ 試験日前、数日間の勤務を配慮している
- ・ 職員が職場内外で自主的に行う自己啓発活動（勉強会・外部研修参加・資格取得・専門学校通学など）に対し援助を行う。当施設では、勤務に支障がない範囲で、勤務調整による機会を保障する。
- ・ 一部資格の更新にかかる研修等の費用負担、勤務扱いでの研修受講
- ・ 受験日は職専免
- ・ 福祉系国家資格に必要な通信教育費用の奨学金制度
- ・ 資格取得後の返済の全額免除制度、半額免除制度
- ・ 社会福祉士等、資格取得に係る研修に参加する際、職務専念義務免除
- ・ 社会福祉士、介護福祉士、精神保健福祉士資格取得費用貸し付け。受講費用の半額(上限 10 万)貸し付け。入学金含まず。資格取得後 1 年超以降退職は、返済全額免除。それ以外は要全額返済。3 回以内に合格できなかった場合も要全額返済
- ・ 資格取得のための研修参加の促進
- ・ 無資格者には社会福祉主事任用資格通信教育を受けてもらう。費用時間等法人負担
- ・ スクーリング、面接授業、実習については、原則として各資格取得要項等に定められた必要時間を研修とし、業務に支障のない範囲で 6 日を限度として、職務専念義務免除（職免）扱いとする。（同一資格について 1 回限り）
- ・ サービス管理責任者や強度行動障害基礎、実践研修等の各種研修費を公費負担としている
- ・ 資格取得に係る講習等について業務に支障のない範囲での有給休暇の使用
- ・ 実習を含む日数は、それに要する日数のうち、三分の一。ただし、実際に要する日数が 7 日以上の場合に限る。要日数について特別有給休暇とする
- ・ スクーリングは特別休暇
- ・ 自主研修補助制度を導入している。年度末に資格取得等業務に関連した研修を自主的に行った場合にその費用を申請していただき理事会を経て翌年度 4 月給与に支給を行っている。法人全体の限度額として 500,000 円としてこれを超えた場合には按分等行う。申請は 1 人 1 件まで限度額 100,000 円
- ・ 通信教育制度の充実
- ・ スクリーンがある場合は、（年休処理ではあるが）勤務配慮を行う

## (21) 資格取得後の手当(資格手当への反映)

資格取得後に給与に反映される手当と金額

| 資格        | 金額           | 資格        | 金額     |
|-----------|--------------|-----------|--------|
| 社会福祉士     | 2,000～12,000 | 社会福祉主事    | 4,000  |
| 精神保健福祉士   | 2,000～12,000 | 調理師       | 不明     |
| 介護福祉士     | 2,000～10,000 | 介護初任者研修   | 2,000  |
| 保育士       | 4,000～5,000  | 介護実務者研修   | 4,000  |
| 看護師       | 不明           | 社会保険労務士   | 不明     |
| 管理栄養士     | 3,000        | 防火管理者     | 2,000  |
| 栄養士       | 不明           | クリーニング師   | 1,000  |
| 衛生管理者     | 2,000～3,000  | 保健師       | 不明     |
| 日商簿記3級    | 不明           | サービス管理責任者 | 10,000 |
| 日商簿記2級    | 不明           | サービス提供責任者 | 10,000 |
| 知的障害援助専門員 | 1,000        | 児童発達管理責任者 | 10,000 |

※ 資格手当として支給されている資格を記載したが、金額については記入されている法人だけの金額であり、それぞれの法人が独自で設定していると思われる。

### ※ 記載事項の内容

- ・ 社会福祉士、介護福祉士、精神保健福祉士のうち1つ取得で月額3,000円、2つ取得で月額4,000円、すべて取得で月額5,000円を支給している。
- ・ 社会福祉士・介護福祉士、精神保健福祉士 月額5,000円（複数の資格保有者は2つ目、3つ目の資格については2,500円の加算）
- ・ 正職員・契約職員）資格により500円～10,000円の手当を毎月支払う  
非常勤）資格により500円～5,000円の手当を毎月支払う
- ・ 給与規程に定める資格を保有する職員がその資格に関わる業務に従事する場合、またはその資格に関わる業務をしなくともその資格を保有している場合、それぞれ（業務従事者）資格手当、（保有者）資格手当を支給する。
- ・ 給与ではないが、合格祝金を支給。資格手当として3,000円/月支給。
- ・ 無資格の介助員等が資格をとった場合、職種の業務手当に反映させている。
- ・ 10年以上勤務者で、資格所有者は特定処遇改善手当額が上がる。
- ・ 社会福祉士は、業務に関わらず、資格手当(月額)2,000円。介護福祉士及び精神保健福祉士は、直接業務にあたる場合は、資格手当(月額)2,000円。
- ・ 基本給の号俸をUP
- ・ 無資格から有資格へ給与の約4号俸（8,000円程度）昇給
- ・ 資格取得一時金10,000円（社会福祉士・介護福祉士・精神保健福祉士・介護支援専門員・社会保険労務士）
- ・ 支援員及び理事長が認めた管理職に対し、社会福祉士・介護福祉士どちらかの資

格を取得することで 10,000 円の支給。精神保健福祉士を取得することで 5,000 円の支給。最大で 15,000 円の支給。

- ・ 社会福祉士、介護福祉士、精神保健福祉士、社会福祉主事、保育士等の資格については、毎月支給の職務手当（処遇改善）の金額に反映している。
- ・ 本俸のうち職能給を昇格させる（社会福祉士・精神保健福祉士 5 号給昇格、介護福祉士・実務者研修 3 号給昇格）
- ・ 資格手当として 5,000 円を毎月の給与にて支給しているが、その資格が業務と関りがない場合は支給しない。

## 2 グループホームに関する事項

### (1) 世話人の賃金

| 時 給           | 法人数 |
|---------------|-----|
| 1 ～ 850       | 1   |
| 851 ～ 900     | 1   |
| 901 ～ 950     | 0   |
| 951 ～ 1,000   | 0   |
| 1,001 ～ 1,100 | 15  |
| 1,101 ～ 1,200 | 11  |
| 1,201 ～       | 11  |
| 無回答           | 11  |
| 合 計           | 50  |

### (2) 世話人の年齢

| 年齢   | 人数    | 金額     |
|------|-------|--------|
| 10 代 | 3     | 0.2%   |
| 20 代 | 80    | 5.2%   |
| 30 代 | 100   | 6.5%   |
| 40 代 | 146   | 9.4%   |
| 50 代 | 318   | 20.6%  |
| 60 代 | 511   | 33.0%  |
| 70 代 | 381   | 24.6%  |
| 80 代 | 8     | 0.5%   |
| 90 代 | 0     | 0.0%   |
| 合 計  | 1,547 | 100.0% |

### (3) 同性介護の実施

- ① 行っている 22 法人 44.0%      ② 行っていない 9 法人 18.0%  
 ③ その他 10 法人 20.0%      ④ 無回答 9 法人 18.0%

#### ※ その他の内容

- ・ 同性介護を基本としているが、人員不足のため、男性利用者に対してのみご本人・ご家庭にご了解いただき異性介護も行っている。
- ・ 男性利用者に対しては女性が対応することもあるが、女性利用者に対しては同性介護
- ・ 女性棟（1 棟 2 ユニット）のみ行っている
- ・ 基本的には同性介護、食事支援のみ女性職員が男性ホームに勤務する場合有
- ・ 一部 GH では男性への介護を女性が行う場合がある
- ・ 利用者男性のみで介護度低、必要な場合は男性支援員対応
- ・ 基本的には同性だが、対応できない日もある
- ・ 介護を要さない利用者である
- ・ 同性介護ではないが、身体介護が必要な利用者支援なし
- ・ 女性の利用者には女性職員がケアに当たる。男性は男女職員がケアに当てる



(4) 常勤職員と非常勤職員の人数

| 常勤職員数     | 法人数 |
|-----------|-----|
| 1 ～ 25    | 29  |
| 26 ～ 50   | 3   |
| 51 ～ 100  | 3   |
| 101 ～ 150 | 0   |
| 151 ～     | 0   |
| 無回答       | 15  |
| 合 計       | 50  |

| 非常勤職員数    | 法人数 |
|-----------|-----|
| 1 ～ 25    | 26  |
| 26 ～ 50   | 8   |
| 51 ～ 100  | 4   |
| 101 ～ 150 | 0   |
| 151 ～     | 3   |
| 無回答       | 9   |
| 合 計       | 50  |

| 兼任人数      | 法人数 |
|-----------|-----|
| 1 ～ 25    | 14  |
| 26 ～ 50   | 1   |
| 51 ～ 100  | 0   |
| 101 ～ 150 | 0   |
| 151 ～     | 0   |
| 無回答       | 35  |
| 合 計       | 50  |

| 合計人数      | 法人数 |
|-----------|-----|
| 1 ～ 25    | 16  |
| 26 ～ 50   | 10  |
| 51 ～ 100  | 2   |
| 101 ～ 150 | 1   |
| 151 ～     | 4   |
| 無回答       | 17  |
| 合 計       | 50  |

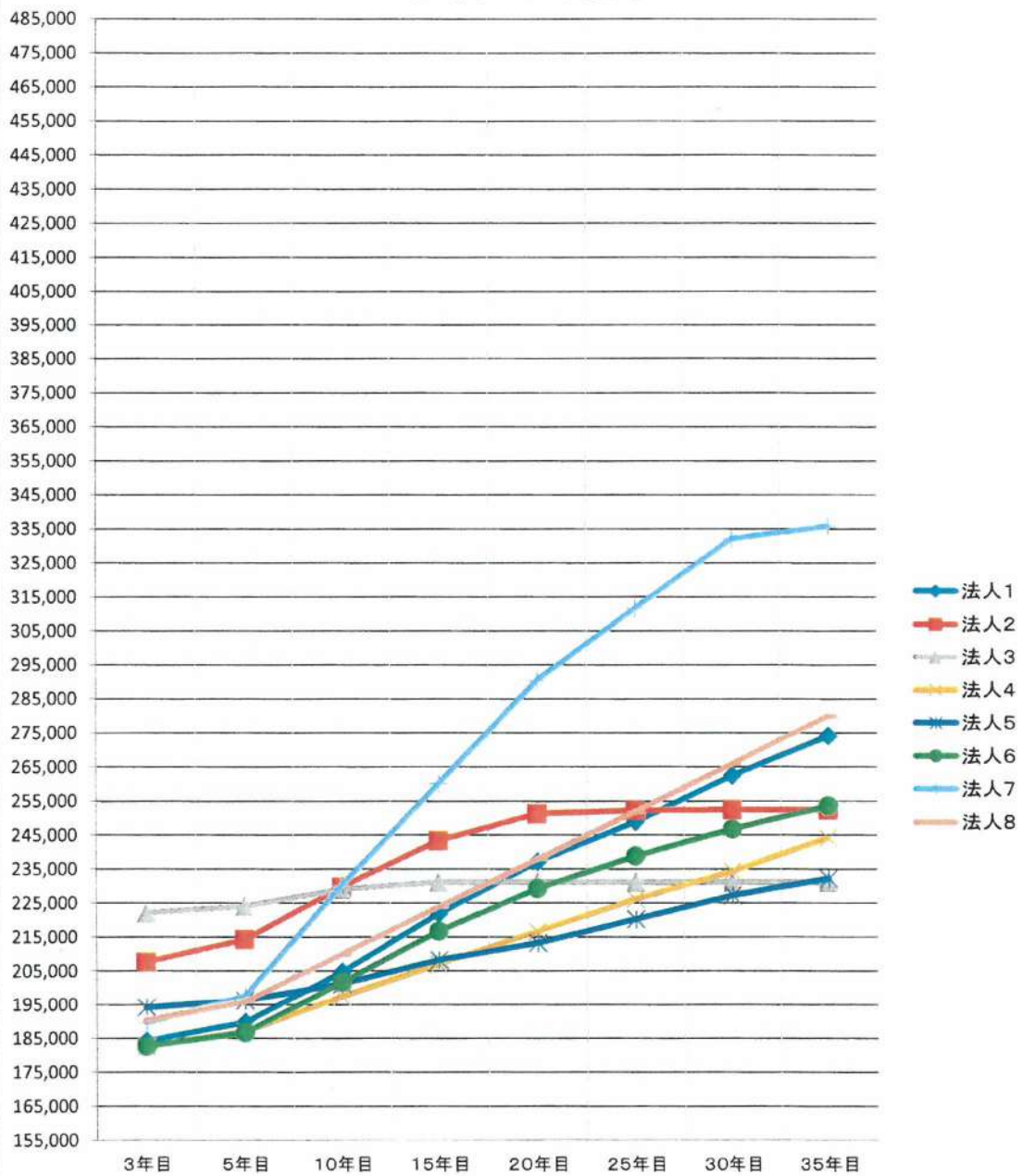


# 給与・比較表

給与・比較表

| 法人名           |          | 法人1       | 法人2     | 法人3       | 法人4         | 法人5       | 法人6     | 法人7     | 法人8     |
|---------------|----------|-----------|---------|-----------|-------------|-----------|---------|---------|---------|
| 本俸(4年生大学初任給)  |          | 178,000   | 200,000 | 220,000   | 178,300     | 192,000   | 178,500 | 181,400 | 181,800 |
| 処遇改善に関する手当    |          |           | 33,000  |           |             | 41,000    | 20,000  | 12,000  | 38,000  |
| 資格手当          |          | 3000~5000 | 3,000   | 500~10000 | 5000又は10000 | 1000~5000 |         | 10,000  | 5,000   |
| 扶養手当          | 配偶者      | 0         | 10,000  | 0         | 10,000      | 0         | 15,000  | 17,000  | 16,000  |
|               | 扶養親族2人まで | 0         | 0       | 0         | 3,000       | 0         | 5,000   | 0       | 5,000   |
|               | 配偶者のない場合 | 0         | 0       | 0         | 4,500       | 0         | 10,000  | 0       | 0       |
|               | その他の扶養親族 | 0         | 10,000  | 0         | 1,000       | 0         | 1,500   | 6,000   | 3,000   |
| 住居手当          | 賃貸住宅居住者  | 20,000    | 16,500  | 0         | 10,500      | 0         | 15,000  | 27,000  | 家賃×0.5  |
|               | 自己所有者    | 10,000    | 4,000   | 0         | 1,500       | 0         | 1,000   | 13,000  | 1,500   |
|               | その他      | 5,000     | 12,000  | 0         | 0           | 0         | 1,000   | 0       | 0       |
| 通勤手当<br>(限度額) | 交通機関     | 30,000    | 50,000  | 実費        | 25,000      | 30,000    | 31,700  | 40,000  | 実費      |
|               | 車 両      | 4,100     | 6,300   | 150       | 4,200       | 3,990     | 8,300   | 8,400   | 5,300   |
| 給食指導手当        |          | 0         | 0       | 0         | 6,000       | 6,825     | 0       | 0       | 0       |
| 宿直手当          | 宿直手当     | 0         | 7,000   | 4,000     | 0           | 0         | 5,000   | 0       | 0       |
|               | 副直手当     | 0         | 0       | 0         | 0           | 0         | 0       | 0       | 0       |
|               | 管理宿直手当   | 0         | 0       | 0         | 0           | 0         | 5,350   | 0       | 0       |
|               | その他      | 0         | 0       | 0         | 0           | 0         | 0       | 0       | 0       |
| 夜勤手当          |          | 3,000     | 7,000   | 0         | 4,000       | 5,000     | 5,000   | 6,000   | 5,500   |
| 賞与            | 支給率(ヶ月)  | 3.2       | 4       | 2.3       | 4.5         | 0.00      | 3.00    | 3.7     | 4.8     |
|               | 支給方法     | 年2回       | 年2回     | 年3回       | 年2回         | 年2回       | 年2回     | 年3回     | 年2回     |
|               | 規定外(有・無) | 無         | 無       | 無         | 有           | 無         | 有       | 無       | 有       |
| 管理職<br>又は役職手当 | 施設長      | 40,000    | 80,000  | 定0.4      | 定0.1        | 60,000    | 150,000 | 定0.2    | 70,000  |
|               | 課長       | 30,000    | 60,000  | 定0.2      | 0           | 50,000    | 80,000  | 0       | 30,000  |
|               | 主任等      | 0         | 15,000  | 定0.1      | 0           | 10,000    | 25,000  | 6,000   | 10,000  |

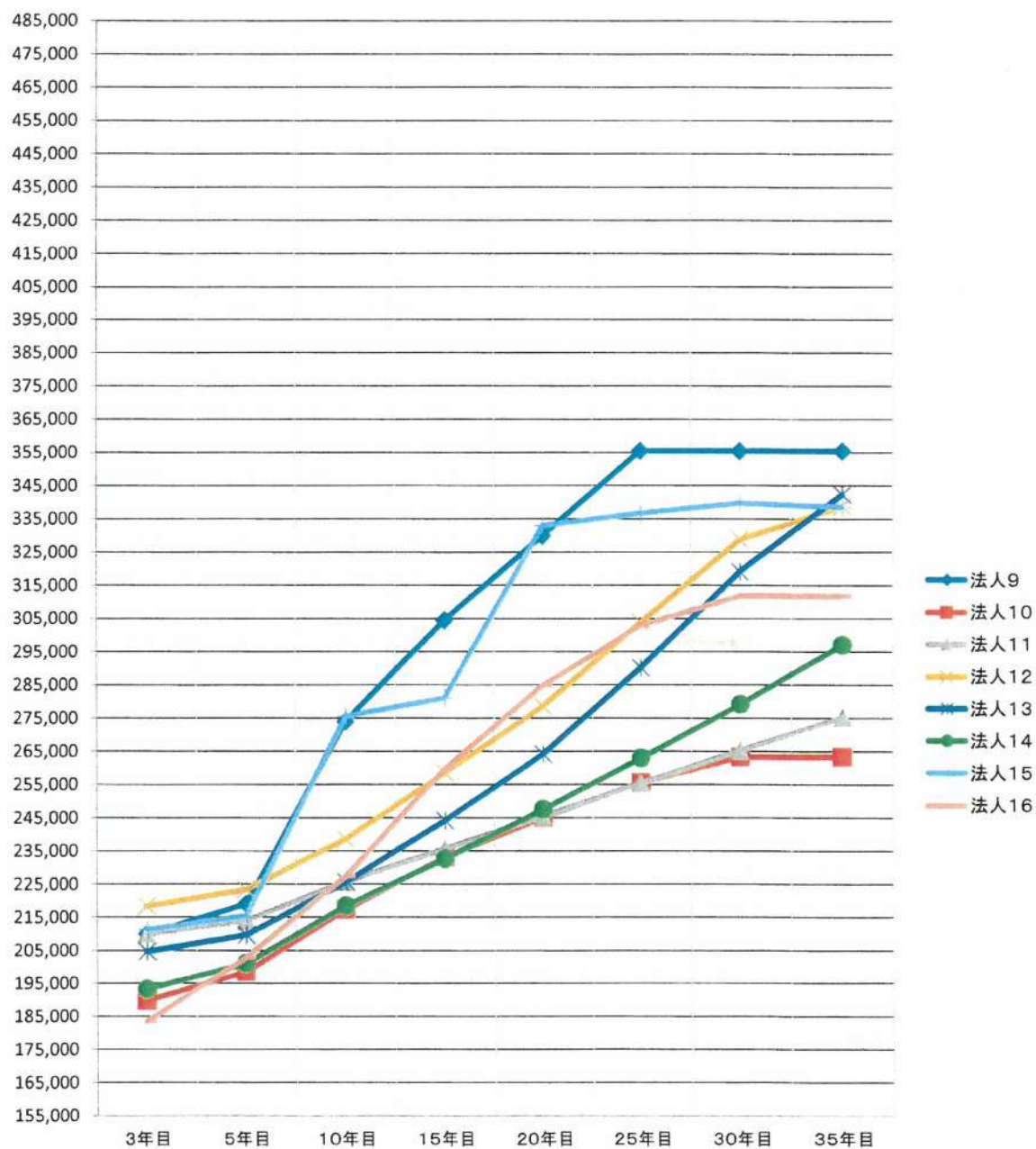
## 経験による給与



給与・比較表

| 法人名               |          | 法人9     | 法人10          | 法人11        | 法人12      | 法人13    | 法人14    | 法人15    | 法人16      |
|-------------------|----------|---------|---------------|-------------|-----------|---------|---------|---------|-----------|
| 本俸(4年生大学初任給)      |          | 200,000 | 178,900       | 205,920     | 211,300   | 199,600 | 185,000 | 205,100 | 174,200   |
| 処遇改善に関する手当        |          | 16,000  | 35000~40000   | 18,900      | 55,000    | 33,203  | 20,000  | 7,000   |           |
| 資格手当              |          |         | 2000~3000     | 3,000       | 3000~5000 |         |         | 5,000   |           |
| 扶養手当              | 配偶者      | 12,000  | 13,500        | 12,000      | 13,000    | 16,000  | 12,000  | 13,000  | 13,000    |
|                   | 扶養親族2人まで | 5,900   | 0             | 6,000       | 6,500     | 6,500   | 7,500   | 6,500   | 10,000    |
|                   | 配偶者のない場合 | 11,500  | 0             | 0           | 6,500     | 0       | 0       | 11,000  | 10,000    |
|                   | その他の扶養親族 | 2,000   | 0             | 2,000       | 6,500     | 2,000   | 0       | 5,000   | 10,000    |
| 住居手当              | 賃貸住宅居住者  | 21,000  | 25,000        | 21,000      | 30,000    | 25,000  | 0       | 23,000  | 32,000    |
|                   | 自己所有者    | 8,000   | 7,500         | 6,000       | 20,000    | 5,000   | 0       | 4,000   | 2,500     |
|                   | その他      | 0       | 0             | 0           | 2,000     | 0       | 0       | 0       | 0         |
| 通勤手当<br>(限度額)     | 交通機関     | 40,000  | 40,000        | 30,000      | 20,000    | 35,000  | 60,000  | 45,000  | 40,000    |
|                   | 車 両      | 7,100   | 9,200         | 8,400       | 7,100     | 6,300   | 7,100   | 6,500   | 6,600     |
| 給食指導手当            |          | 0       | 0             | 0           | 0         | 0       | 0       | 0       | 0         |
| 宿直手当              | 宿直手当     | 5,000   | 13,634~14,975 | 4,400       | 3,500     | 5,000   | 4,000   | 0       | 4,500     |
|                   | 副直手当     | 0       | 0             | 0           | 0         | 0       | 0       | 0       | 0         |
|                   | 管理宿直手当   | 0       | 0             | 0           | 0         | 0       | 0       | 0       | 0         |
|                   | その他      | 3,000   | 0             | 0           | 0         | 0       | 0       | 0       | 0         |
| 夜勤手当              |          | 5,000   | 7,000         | 3,300~3,960 | 0         | 6,000   | 6,000   | 4,500   | 4500~8000 |
| 賞与                | 支給率(ヶ月)  | 4.0     | 4.4           | 4.0         | 4.0       | 4.00    | 4.0     | 4.5     | 4         |
|                   | 支給方法     | 年2回     | 年2回           | 年2回         | 年3回       | 年2回     | 年2回     | 年3回     | 年2回       |
|                   | 規定外(有・無) | 有       | 有             | 有           | 有         | 無       | 有       | 有       | 無         |
| 管理職<br>又は役職<br>手当 | 施設長      | 年俸制     | 63,000        | 0           | 50,000    | 70,000  | 90,000  | 70,000  | 80,000    |
|                   | 課長       | 60,000  | 43,000        | 0           | 40,000    | 50,000  | 60,000  | 40,000  | 60,000    |
|                   | 主任等      | 10,000  | 28,000        | 9,900       | 0         | 20,000  | 20,000  | 10,000  | 0         |

## 経験による給与

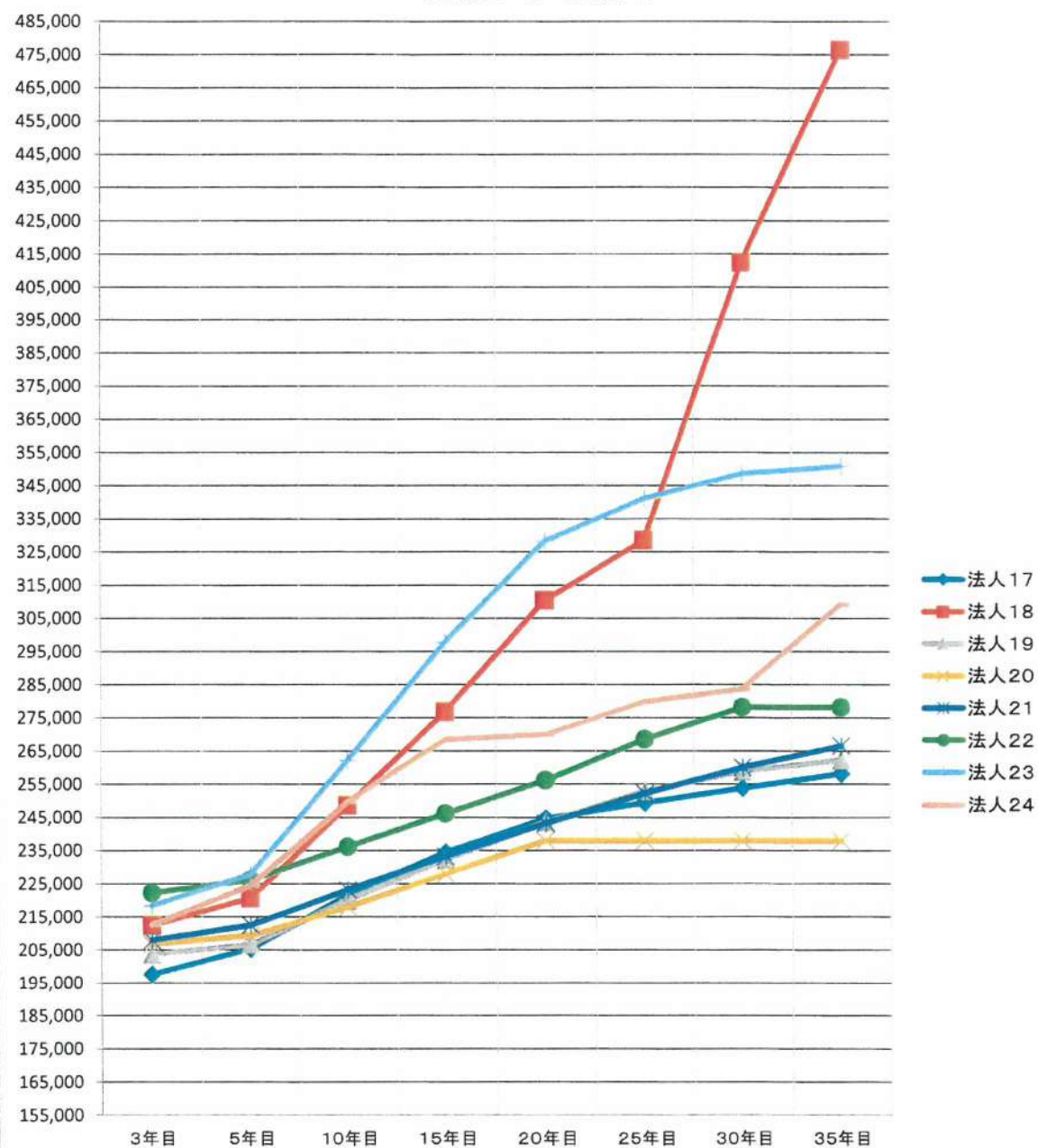


給与・比較表

| 法人名           |          | 法人17      | 法人18       | 法人19        | 法人20        | 法人21      | 法人22    | 法人23         | 法人24         |
|---------------|----------|-----------|------------|-------------|-------------|-----------|---------|--------------|--------------|
| 本俸(4年生大学初任給)  |          | 189,000   | 202,000    | 198,200     | 204,700     | 202,100   | 216,000 | 208,100      | 199,100      |
| 処遇改善に関する手当    |          |           | 3500~32000 | 35000~40000 | 33000~41600 |           | 12,000  | 9,000        | 40,000       |
| 資格手当          |          |           | 1000~3000  |             | 10,000      | 1000~3000 | 7,000   | 3,000        | 10000又は15000 |
| 扶養手当          | 配偶者      | 13,000    | 13,500     | 15,000      | 15,000      | 0         | 0       | 13,500       | 16,000       |
|               | 扶養親族2人まで | 6,500     | 7,000      | 6,000       | 10,000      | 0         | 15,000  | 0            | 5,500        |
|               | 配偶者のない場合 | 11,000    | 11,000     | 11,000      | 0           | 0         | 0       | 0            | 11,000       |
|               | その他の扶養親族 | 6,000     | 5,000      | 4,000       | 5,000       | 0         | 0       | 3,000        | 2,000        |
| 住居手当          | 賃貸住宅居住者  | 27,000    | 27,000     | 18,000      | 20,000      | 0         | 16,000  | 10,000       | 25,000       |
|               | 自己所有者    | ローン額×0.33 | 2,500      | 7,000       | 20,000      | 0         | 0       | 0            | 5,000        |
|               | その他      | 27,000    | 0          | 25,000      | 10,000      | 0         | 0       | 0            | 0            |
| 通勤手当<br>(限度額) | 交通機関     | 50,000    | 45,000     | 30,000      | 実費          | 50,000    | 50,000  | 50,000       | 45,000       |
|               | 車 両      | 0         | 9,400      | 7,500       | 5,600       | 11,000    | 6,840   | 200          | 7,100        |
| 給食指導手当        |          | 0         | 300        | 0           | 0           | 0         | 0       | 230          | 0            |
| 宿直手当          | 宿直手当     | 4,000     | 0          | 6,000       | 0           | 0         | 0       | 0            | 0            |
|               | 副直手当     | 0         | 0          | 0           | 0           | 0         | 0       | 0            | 0            |
|               | 管理宿直手当   | 0         | 0          | 0           | 0           | 5,000     | 0       | 0            | 2,000        |
|               | その他      | 0         | 0          | 0           | 0           | 0         | 0       | 7,000~10,000 | 0            |
| 夜勤手当          |          | 6,000     | 5,000      | 0           | 0           | 7,000     | 4,500   | 8,000        | 10,000       |
| 賞与            | 支給率(ヶ月)  | 4.2       | 4.4        | 3.3         | 4.3         | 4         | 6       | 4.5          | 5            |
|               | 支給方法     | 年2回       | 年2回        | 年2回         | 年2回         | 年2回       | 年2回     | 年2回          | 年2回          |
|               | 規定外(有・無) | 有         | 有          | その他         | 無           | 無         | 有       | その他          | 有            |
| 管理職<br>又は役職手当 | 施設長      | 80,000    | 70,000     | 定0.2        | 120,000     | 90,000    | 100,000 | 50,000       | 定0.15        |
|               | 課長       | 45,000    | 43,000     | 定0.09       | 50,000      | 12,000    | 60,000  | 25,000       | 定0.12        |
|               | 主任等      | 10,000    | 20,000     | 0           | 5,000       | 4,000     | 60,000  | 7,000        | 定0.08        |



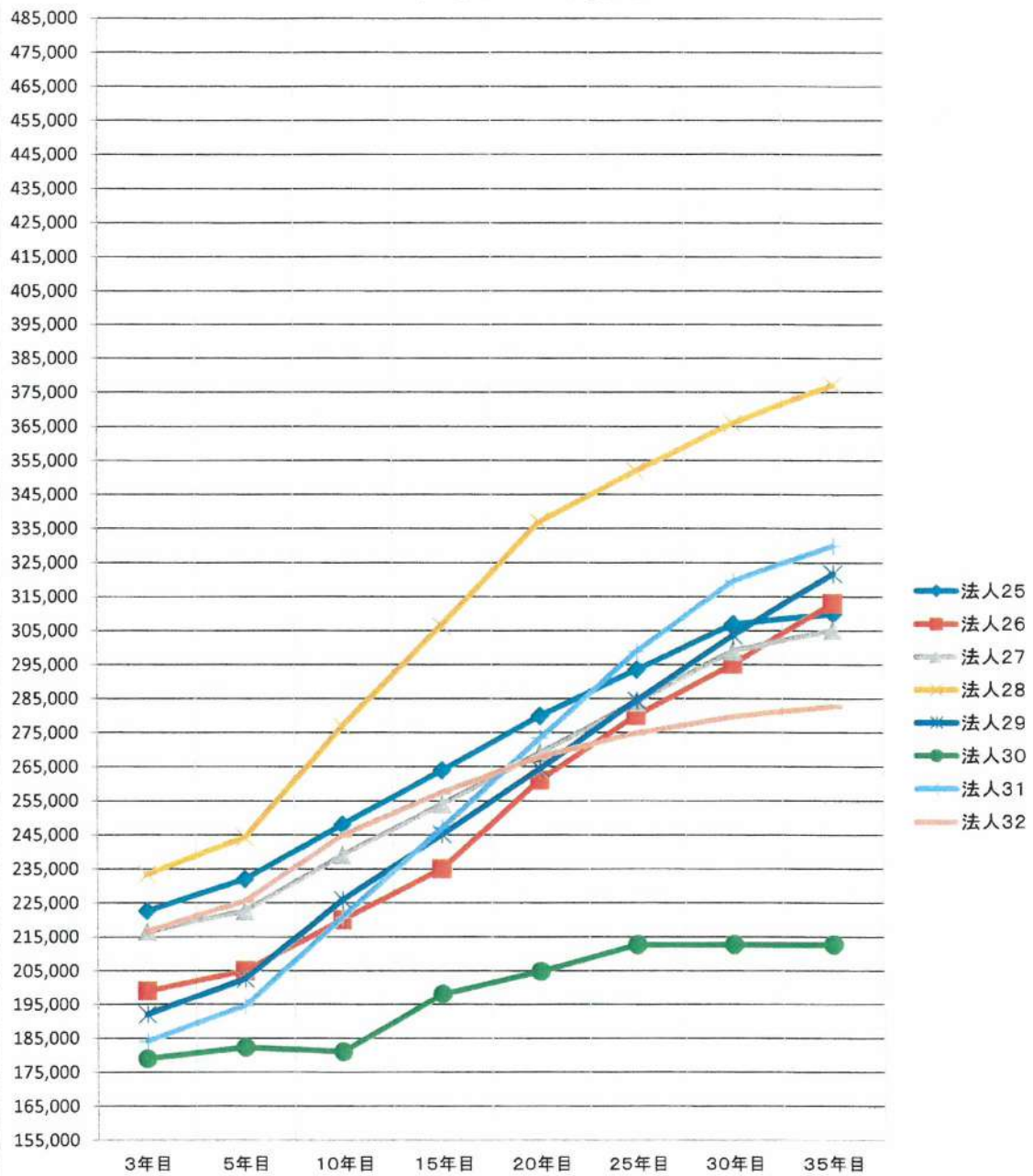
## 経験による給与



給与・比較表

| 法人名           |          | 法人25    | 法人26    | 法人27    | 法人28    | 法人29        | 法人30    | 法人31      | 法人32    |
|---------------|----------|---------|---------|---------|---------|-------------|---------|-----------|---------|
| 本俸(4年生大学初任給)  |          | 218,000 | 193,000 | 207,500 | 225,900 | 184,800     | 173,800 | 173,400   | 200,400 |
| 処遇改善に関する手当    |          | 5,000   | 7,000   |         |         | 22,000      | 9,000   | 21,000    | 9,000   |
| 資格手当          |          | 5,000   |         |         |         | 3,000       | 5,000   | 2000~8000 | 5,000   |
| 扶養手当          | 配偶者      | 13,000  | 10,000  | 14,000  |         | 17,000      | 16,000  | 12,000    | 13,000  |
|               | 扶養親族2人まで | 8,000   | 8,000   | 6,500   |         | 8,000       | 5,500   |           | 6,500   |
|               | 配偶者のない場合 | 10,000  | 8,000   | 11,000  |         | 12,000      | 11,000  | 8,000     | 11,000  |
|               | その他の扶養親族 |         | 3,000   |         |         | 5,000       | 5,500   | 1,000     | 5,000   |
| 住居手当          | 賃貸住宅居住者  | 20,000  | 27,000  | 23,000  |         | 27,000      | 27,000  | 13,000    | 27,000  |
|               | 自己所有者    | 5,000   | 10,000  | 23,000  |         | 12,000      | 11,000  | 3,000     |         |
|               | その他      |         |         |         |         | 5,000       | 6,000   | 7,000     |         |
| 通勤手当<br>(限度額) | 交通機関     | 50,000  | 30,000  | 50,000  |         | 40,000      |         | 25,000    | 50,000  |
|               | 車 両      | 8,400   | 7,100   | 8,680   | 170     | 6,400       | 13,000  | 7,500     | 6,500   |
| 給食指導手当        |          |         | 100     |         |         |             |         |           |         |
| 宿直手当          | 宿直手当     | 4,000   |         | 6,000   | 6,000   | 4,700       |         | 4,100     |         |
|               | 副直手当     |         |         | 4,000   | 6,000   |             |         |           |         |
|               | 管理宿直手当   |         | 6,000   | 4,000   | 7,000   |             |         |           |         |
|               | その他      |         |         |         |         |             |         |           |         |
| 夜勤手当          |          |         | 6,000   | 5,000   | 7,000   | 4,000~5,500 | 6,500   |           | 5,000   |
| 賞与            | 支給率(ヶ月)  | 4.2     | 4.0     | 4.4     | 4.5     | 4.7         | 4.2     | 4.5       | 4.3     |
|               | 支給方法     | 年2回     | 年3回     | 年3回     | 年2回     | 年2回         | 年2回     | 年2回       | 年2回     |
|               | 規定外(有・無) | 有       | 有       | 有       | 無       | 無           | その他     | 有         | 無       |
| 管理職<br>又は役職手当 | 施設長      | 160,000 | 定0.25   | 定0.15   | 0       | 67,000      | 定0.25   | 0         | 定0.2    |
|               | 課長       | 75,000  | 定0.10   | 定0.15   | 45,000  | 59,000      | 0       | 0         | 30,000  |
|               | 主任等      | 20,000  | 13,000  | 0       | 0       | 10,000      | 定0.05   | 0         | 10,000  |

## 経験による給与

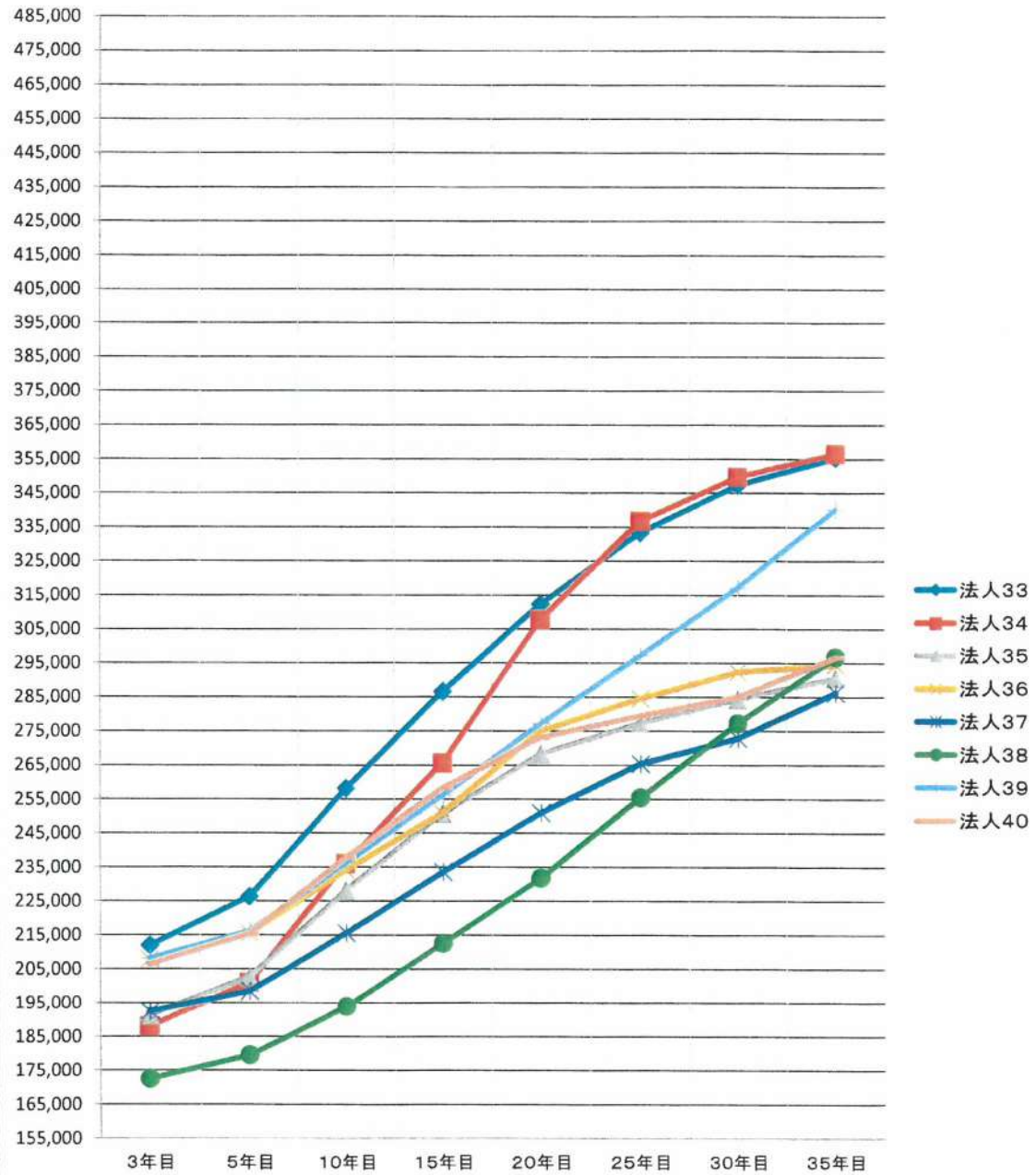


給与・比較表

| 法人名           |          | 法人33    | 法人34      | 法人35    | 法人36    | 法人37    | 法人38    | 法人39       | 法人40    |
|---------------|----------|---------|-----------|---------|---------|---------|---------|------------|---------|
| 本俸(4年生大学初任給)  |          | 197,700 | 173,500   | 177,500 | 196,600 | 186,300 | 167,200 | 200,000    | 192,900 |
| 処遇改善に関する手当    |          | 15,000  | 7,000     | 36,500  | 15,000  | 8,000   | 30,500  | 本俸×2.2ヶ月程度 | 7,000   |
| 資格手当          |          | 12,000  | 1000~5000 |         | 16,000  |         |         |            | 5,000   |
| 扶養手当          | 配偶者      | 15,300  | 14,000    | 16,000  | 5,500   | 15,000  | 16,000  | 6,500      | 13,000  |
|               | 扶養親族2人まで | 6,800   | 3,000     | 6,000   |         | 5,000   | 5,500   | 10,000     | 13,000  |
|               | 配偶者のない場合 | 11,800  |           | 6,000   | 11,000  | 10,000  | 10,500  | 10,000     | 10,500  |
|               | その他の扶養親族 | 1,300   |           | 6,000   | 2,000   | 1,000   |         | 6,500      | 5,000   |
| 住居手当          | 賃貸住宅居住者  | 10,600  | 10,000    | 25,000  | 20,000  | 25,000  | 27,000  | 27,000     | 25,000  |
|               | 自己所有者    | 7,400   |           | 5,000   | 5,000   | 7,500   | 10,000  | 10,000     | 1,500   |
|               | その他      |         |           |         |         |         |         |            |         |
| 通勤手当<br>(限度額) | 交通機関     | 30,000  |           | 30,000  | 50,000  | 30,000  |         | 30,000     | 50,000  |
|               | 車 両      | 6,500   |           | 3,740   | 150     |         | 6,500   | 6,500      | 4,100   |
| 給食指導手当        |          | 400     |           | 6,600   | 100     |         |         |            |         |
| 宿直手当          | 宿直手当     | 3,500   | 7,000     |         |         | 5,000   | 3,710   |            | 4,000   |
|               | 副直手当     |         |           |         |         |         |         | 3,500      |         |
|               | 管理宿直手当   |         |           |         |         |         |         | 6,000      | 2,500   |
|               | その他      |         |           |         |         |         |         |            |         |
| 夜勤手当          |          | 3,500   |           | 3,700   |         | 6,000   |         | 6,000      | 6,500   |
| 賞与            | 支給率(ヶ月)  | 4.2     | 4.2       | 4.4     | 3.95    | 4.5     | 4.4     | 4.45       | 4.25    |
|               | 支給方法     | 年2回     | 年3回       | 年2回     | 年2回     | その他     | 年2回     | 年3回        | 年2回     |
|               | 規定外(有・無) | 有       | 無         | 無       | 有       | その他     | 無       | 有          | 無       |
| 管理職<br>又は役職手当 | 施設長      | 0       | 74,375    | 0       | 定0.15   | 0       | 0       | 定0.15      | 0       |
|               | 課長       | 0       | 43,750    | 0       | 定0.12   | 0       | 0       | 定0.1       | 0       |
|               | 主任等      | 3,000   | 25,000    | 15,000  | 20,000  | 0       | 0       | 10,000     | 5,000   |



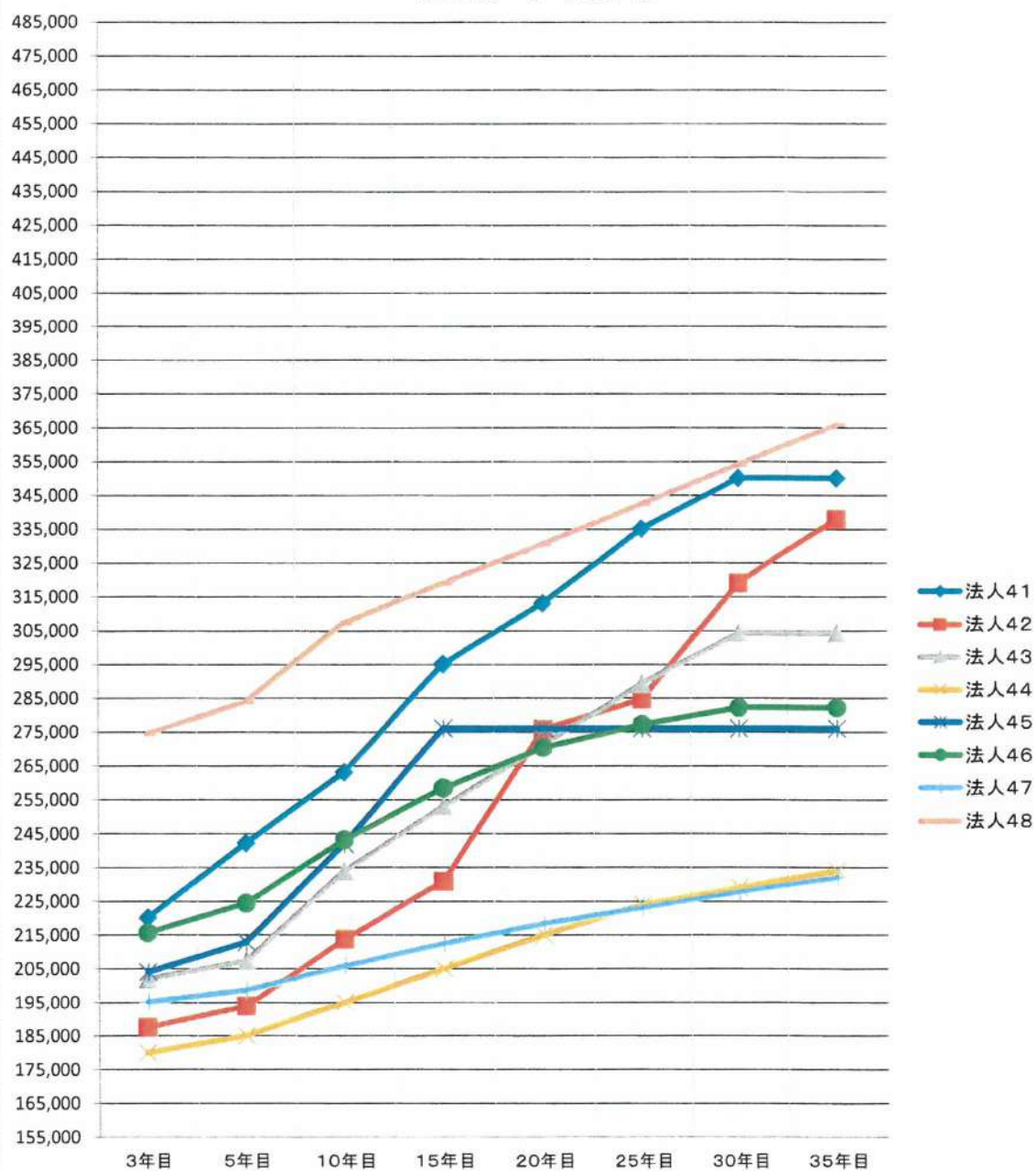
## 経験による給与



給与・比較表

| 法人名           |          | 法人41       | 法人42    | 法人43            | 法人44    | 法人45    | 法人46    | 法人47       | 法人48    |
|---------------|----------|------------|---------|-----------------|---------|---------|---------|------------|---------|
| 本俸(4年生大学初任給)  |          | 201,000    | 178,300 | 193,800         | 174,000 | 190,700 | 200,900 | 189,800    | 260,390 |
| 処遇改善に関する手当    |          |            | 9,000   | 150,000~270,000 | 10,000  | 14,000  | 179,000 |            |         |
| 資格手当          |          | 2000~50000 |         | 5,000           |         |         |         | 3000~20000 | 5,000   |
| 扶養手当          | 配偶者      |            | 20,000  | 10,000          | 13,000  | 14,800  | 16,000  | 10,000     |         |
|               | 扶養親族2人まで |            | 18,000  | 5,000           | 8,000   | 7,000   | 5,500   | 6,000      |         |
|               | 配偶者のない場合 |            | 20,000  |                 | 4,000   | 12,500  | 10,500  | 11,000     |         |
|               | その他の扶養親族 |            | 18,000  |                 | 4,000   |         | 4,000   | 6,000      |         |
| 住居手当          | 賃貸住宅居住者  | 20,000     | 家賃×0.75 |                 | 27,000  | 28,000  | 24,000  | 16,000     | 30,000  |
|               | 自己所有者    | 10,000     | 15,000  |                 | 12,000  |         | 20,000  | 5,000      | 20,000  |
|               | その他      |            |         |                 | 7,000   |         |         |            |         |
| 通勤手当<br>(限度額) | 交通機関     | 50,000     | 実費      | 30,000          | 実費      | 実費      | 実費      | 50,000     |         |
|               | 車 両      | 8,400      | 9,000   | 7,100           | 11,000  | 4,500   | 12,000  | 11,315     | 120     |
| 給食指導手当        |          |            |         | 5,000           | 4,000   |         |         |            |         |
| 宿直手当          | 宿直手当     | 5,000      |         |                 | 5,000   | 6,400   |         | 5,900      |         |
|               | 副直手当     |            |         |                 | 4,000   |         |         |            |         |
|               | 管理宿直手当   |            |         |                 | 5,000   |         |         |            |         |
|               | その他      |            |         |                 |         |         |         |            |         |
| 夜勤手当          |          |            |         |                 | 7,000   | 4,200   | 2,000   |            | 7,500   |
| 賞与            | 支給率(ヶ月)  | 2          | 4.5     | 4.4             | 4.2     | 3.2     | 4.4     | 4          | 0       |
|               | 支給方法     | 年2回        | 年2回     | 年2回             | 年3回     | 年2回     | 年2回     | 年2回        | その他     |
|               | 規定外(有・無) | その他        | 有       | 無               | 有       | 有       | 無       | 無          | その他     |
| 管理職<br>又は役職手当 | 施設長      | 0          | 0       | 45,000          | 30,000  | 72,000  | 100,000 | 0          | 120,000 |
|               | 課長       | 3,000      | 110,000 | 0               | 30,000  | 50,000  | 80,000  | 0          | 50,000  |
|               | 主任等      | 1,500      | 5,000   | 25,000          | 10,000  | 3,000   | 15,000  | 0          | 35,000  |

## 経験による給与

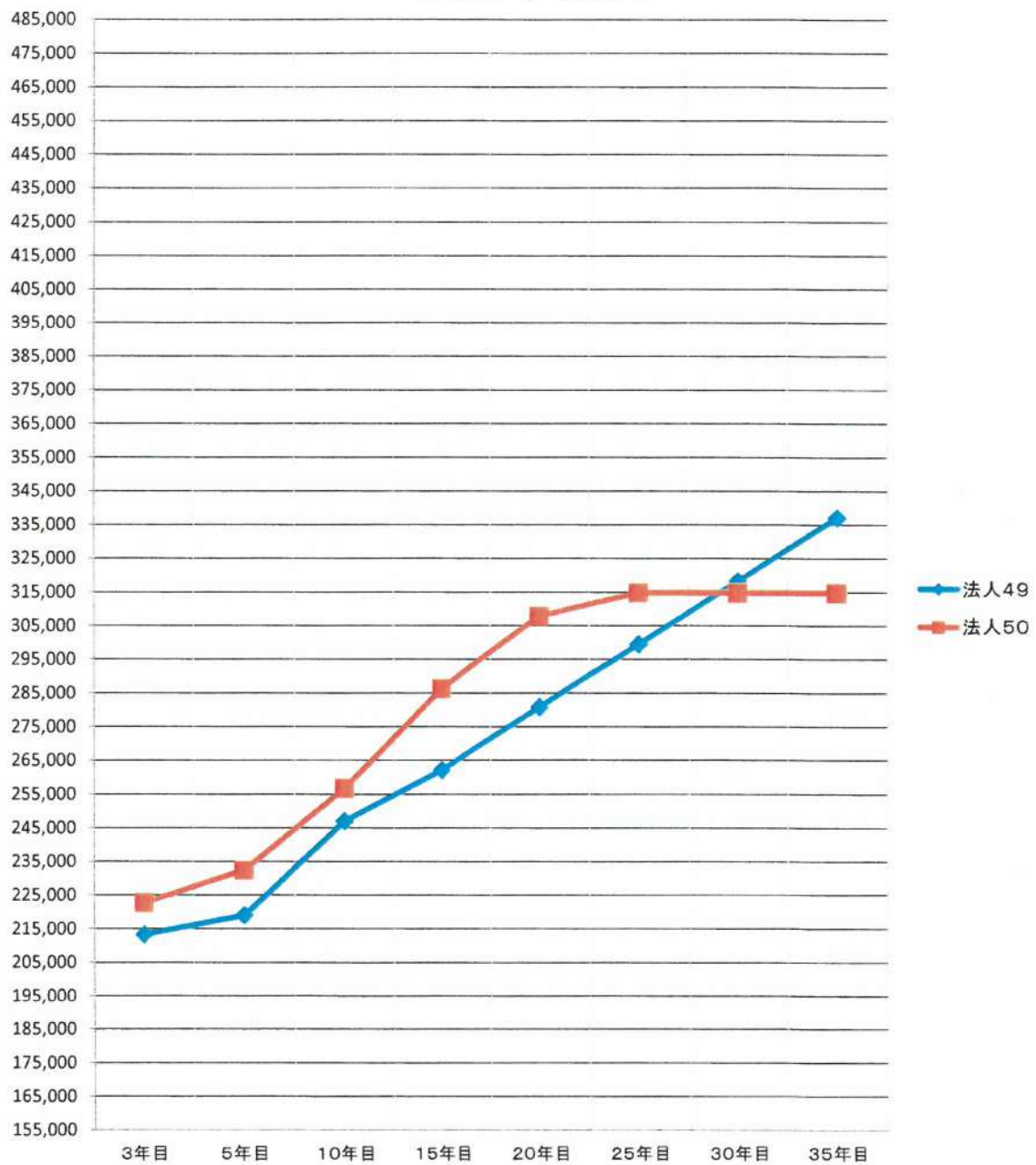


給与・比較表

| 法人名           |          | 法人49        | 法人50    |  |  |  |  |  |  |
|---------------|----------|-------------|---------|--|--|--|--|--|--|
| 本俸(4年生大学初任給)  |          | 207,500     | 212,300 |  |  |  |  |  |  |
| 処遇改善に関する手当    |          | 25000~37000 | 30,000  |  |  |  |  |  |  |
| 資格手当          |          |             |         |  |  |  |  |  |  |
| 扶養手当          | 配偶者      | 15,000      |         |  |  |  |  |  |  |
|               | 扶養親族2人まで |             | 8,500   |  |  |  |  |  |  |
|               | 配偶者のない場合 | 15,000      | 8,500   |  |  |  |  |  |  |
|               | その他の扶養親族 | 5,000       |         |  |  |  |  |  |  |
| 住居手当          | 賃貸住宅居住者  | 15,000      | 11,500  |  |  |  |  |  |  |
|               | 自己所有者    | 5,000       | 23,000  |  |  |  |  |  |  |
|               | その他      |             | 6,000   |  |  |  |  |  |  |
| 通勤手当<br>(限度額) | 交通機関     | 40,000      | 30,000  |  |  |  |  |  |  |
|               | 車 両      | 4,800       | 13,200  |  |  |  |  |  |  |
| 給食指導手当        |          |             |         |  |  |  |  |  |  |
| 宿直手当          | 宿直手当     | 4,000       | 5,600   |  |  |  |  |  |  |
|               | 副直手当     | 2,000       |         |  |  |  |  |  |  |
|               | 管理宿直手当   |             | 5,600   |  |  |  |  |  |  |
|               | その他      |             |         |  |  |  |  |  |  |
| 夜勤手当          |          | 5,000       |         |  |  |  |  |  |  |
| 賞与            | 支給率(ヶ月)  | 4.4         | 4.2     |  |  |  |  |  |  |
|               | 支給方法     | 年2回         | 年2回     |  |  |  |  |  |  |
|               | 規定外(有・無) | 無           | 有       |  |  |  |  |  |  |
| 管理職<br>又は役職手当 | 施設長      | 70,000      | 定0.2    |  |  |  |  |  |  |
|               | 課長       | 50,000      | 定0.12   |  |  |  |  |  |  |
|               | 主任等      | 5,000       | 5,000   |  |  |  |  |  |  |



## 経験による給与



## 終わりに

経営管理部会

部会長 里見仁志

この3年あまり新型コロナの蔓延により経営管理部会の活動にも影響を受けました。本調査は平成3年を初回として5年毎に再調査を繰り返し、平成28年には6回目の調査を行っております。

令和に入り3年度の一昨年第7回目の調査を手掛ける予定でしたが、会員事業所もクラスターが発生するなど作業が滞りました。

令和4年度に入り徐々に感染状況が緩和して、部会活動が再開できましたので当会法人の給与実態アンケート調査を改めて行い、二年遅れの令和5年度版として発信することと致しました。

5年ごとに行われてきた本調査は、社会情勢や自然災害などの影響を受けながら時々の経済状況を反映してきました。前々回(平成23年度)の調査では東日本大震災があり、それ以前にも阪神大震災などの災害がありました。

近年特に気候変動による生態系の変化がもたらす影響が明らかになっています。1950年以降の地層は「人新世」と名付けられる年代期を形成していると地質学者は言います。極端な地球環境の変化がもたらした世界規模の地層だそうです。また少子高齢化は2050年に日本人の3分の1が消え去るといわれる時代です。

今回の給与実態調査は会員法人の8割から回答を得ました。再雇用制度の設問、グループホームの勤務実態などは前回調査した項目も引き継ぎました。

しかし、全障害者への措置制度が崩れ、支援費制度に移行して20年を経る間に、職員の退職金制度の見直し、公的賃金助成の変化、福祉事業所の増加、株式会社の参入など障害福祉に携わる職員の雇用形態も多様化し、それに伴う給与実態も多彩です。

福祉職員の給与を一律の体系に当てはめた調査の限界を指摘する意見もあります。今後こうした実態調査を継続するか否か、改めては時期を見て検討いたします。

会員皆様のご協力に、心より感謝申し上げます。

# 付 給与実態調査 調査票



令和5年2月15日

理事長 各位

神奈川県民間知的障害施設協同会

会長 目黒 裕

## 給与実態調査について（お願い）

立春も過ぎて、ますますご清栄のこととお喜び申し上げます。

神奈川県民間知的障害施設協同会の経営管理部会は、毎月会合を持ち、法人経営並びに施設運営に関しての諸課題について研鑽しております。その一環として職員の給与実態調査を平成3年度から5年毎に実施してまいりました。前回の給与実態調査より5年間の年月が経過し、さらにコロナ感染状況が悪化して、作業が1年遅れとなりました。そこで、最近の資料を得て、会員相互の参考に資するため7回目の給与実態調査を下記により行いたいと考えます。

趣旨をご理解のうえ、よろしくご協力の程お願い申し上げます。

### 記

1 調査の主旨 県内法人の知的障害施設・事業所の支援員の給与 実態調査を把握し、

① 個々の法人においてよりよい給与体系作業のための基礎資料を提供します。

② 他業界との給与を比較検討、人材確保に役立てます。

2 回収の方法 下記のEメールまで送信願います。締め切り：令和5年3月15日まで

Eメール [seiwakai@sirius.ocn.ne.jp](mailto:seiwakai@sirius.ocn.ne.jp)

担当 〒247-0073 鎌倉市植木1-8 障害者生活支援センター鎌倉清和

電話番号 0467-46-4891 施設長 里見 仁志

FAX番号 0467-43-6541

（問い合わせは上記の宛先にお願いします。）

\*秘密厳守…回収した調査用紙は集計のため用いる以外に他のいかなる目的にも使用せず、また漏れることのないようにします。

## 給与実態調査

◎ 令和4年4月1日現在の状況でお答え下さい。

法人の名称

### I 職員給与に関する事項

1. あなたの法人では支援員の給与決定に当たってどのような給与表をモデルに使っていますか。

|   |        |           |
|---|--------|-----------|
| ① | 国の給料表  | 行政職（一）給料表 |
| ② |        | 行政職（二）給料表 |
| ③ |        | 福祉職給与表    |
| ④ | 県の給料表  | 行政職（一）給料表 |
| ⑤ |        | 行政職（二）給料表 |
| ⑥ |        | 福祉職給与表    |
| ⑦ |        | 医療職（三）給料表 |
| ⑧ | 市の給料表  | 行政職（一）給料表 |
| ⑨ |        | その他給料表    |
| ⑩ | 独自の給料表 |           |

|     |
|-----|
| 回 答 |
|     |

2. あなたの法人の新卒者採用の給与についてお聞かせください。

①初任給（本俸）をご記入ください。

|           |      |   |
|-----------|------|---|
| 専門学校卒     | ・二年制 | 円 |
|           | ・三年制 | 円 |
|           | ・四年制 | 円 |
| 短期大学卒     |      | 円 |
| 四年制大学卒    |      | 円 |
| 大学院修士課程修了 |      | 円 |

※本俸とは、社会福祉施設職員退職金共済に基づき、独立行政法人福祉医療機構に届け出している額。

②四年制大学卒の新規採用支援員の経験後の平均的な本俸についてご記入ください。

（役付きでない場合）

| 経験年数 | 金 額 | 経験年数 | 金 額 |
|------|-----|------|-----|
| 3年目  |     | 20年目 |     |
| 5年目  |     | 25年目 |     |
| 10年目 |     | 30年目 |     |
| 15年目 |     | 35年目 |     |

③諸手当についてご記入ください。(該当する手当がなければ未記入のこと)

| 項 目                        |                      | 割合     | 金額 | 備 考 |
|----------------------------|----------------------|--------|----|-----|
| A 処遇改善に関する手当               |                      |        | 円  |     |
| B 資格手当                     |                      |        | 円  |     |
| C 扶養手当                     | 配偶者                  |        | 円  |     |
|                            | (配偶者を除く二人まで)         |        | 円  |     |
|                            | (配偶者が扶養親族でない場合の一人)   |        | 円  |     |
|                            | (配偶者のない場合の一人)        |        | 円  |     |
|                            | (その他の扶養親族)           |        | 円  |     |
|                            | (16歳から22歳までの子共一人につき) |        | 円  |     |
| D 居住手当                     | 賃貸住宅住居者              |        | 円  |     |
|                            | 自己所有者                |        | 円  |     |
|                            | その他                  |        | 円  |     |
| E 通勤手当                     | 交通機関利用者              | 支給限度額  | 円  |     |
|                            | 自動車等通勤者<br>(片道の使用距離) | 10km想定 | 円  |     |
| F 給食(指導)手当                 |                      |        | 円  |     |
| G 宿直手当                     | 宿直手当                 |        | 円  |     |
|                            | 副直手当                 |        | 円  |     |
|                            | 管理当直手当               |        | 円  |     |
|                            | その他                  |        | 円  |     |
| H 夜勤手当<br>(割増しでなく支給している場合) |                      |        | 円  |     |
| I 役職手当<br>管理職手当            | 施設長                  |        | 円  |     |
|                            | 部長                   |        | 円  |     |
|                            | 課長                   |        | 円  |     |
|                            | 係長                   |        | 円  |     |
|                            | 主任<br>リーダー<br>寮長     |        | 円  |     |
| J その他の手当(名前と金額をお書きください)    |                      |        |    |     |



3. 基準給与(賞与の計算の基準となるもの)の範囲はどこまでですか。

該当するものの番号を回答欄にお書きください。

|   | 本俸 | 処遇改善<br>手当 | 資格手当 | 扶養手当 | 管理職手当 | その他 | 年俸制 |
|---|----|------------|------|------|-------|-----|-----|
| ① | 本俸 |            |      |      |       |     |     |
| ② |    |            |      |      |       | その他 |     |
| ③ |    |            |      |      |       |     | 年俸制 |
| ④ | 本俸 | 処遇改善<br>手当 |      |      |       |     |     |
| ⑤ | 本俸 |            | 資格手当 | 扶養手当 |       |     |     |
| ⑥ | 本俸 |            |      |      |       |     |     |
| ⑦ | 本俸 |            |      |      | 管理職手当 |     |     |
| ⑧ | 本俸 |            |      |      |       | その他 |     |
| ⑨ | 本俸 | 処遇改善<br>手当 | 資格手当 | 扶養手当 |       |     |     |
| ⑩ | 本俸 | 処遇改善<br>手当 |      |      | 管理職手当 |     |     |
| ⑪ | 本俸 |            | 資格手当 | 扶養手当 |       |     |     |
| ⑫ | 本俸 |            | 資格手当 | 扶養手当 | 管理職手当 |     |     |
| ⑬ | 本俸 |            | 資格手当 | 扶養手当 |       | その他 |     |
| ⑭ | 本俸 |            |      |      | 管理職手当 |     |     |
| ⑮ | 本俸 |            |      |      | 管理職手当 | その他 |     |
| ⑯ | 本俸 | 処遇改善<br>手当 | 資格手当 | 扶養手当 |       |     |     |
| ⑰ | 本俸 | 処遇改善<br>手当 | 資格手当 | 扶養手当 | 管理職手当 |     |     |
| ⑱ | 本俸 |            | 資格手当 | 扶養手当 | 管理職手当 |     |     |
| ⑲ | 本俸 |            | 資格手当 | 扶養手当 |       | その他 |     |
| ⑳ | 本俸 |            | 資格手当 | 扶養手当 | 管理職手当 | その他 |     |
| ㉑ | 本俸 | 処遇改善<br>手当 | 資格手当 | 扶養手当 | 管理職手当 |     |     |
| ㉒ | 本俸 |            | 資格手当 | 扶養手当 | 管理職手当 | その他 |     |

|    |
|----|
| 回答 |
|    |

回答「②その他」の具体例

|  |
|--|
|  |
|--|

4. 賞与(期末手当、勤勉手当)はどのように支給していますか。

(ア) 支給の割合      年間 (      ) ヶ月分支給する。

|     |
|-----|
| 回 答 |
| ヶ月分 |

(イ) 支給方法

① 年2回に分け支給

② 年3回に分け支給

③ その他

(※具体的な内容をお書き下さい。)

|     |
|-----|
| 回 答 |
|     |

(ウ) 既定の賞与以外に、その年度の実績等で賞与の上乗せまたは別途に支給することありますか。

① 支給することがある

② 支給することがない

③ その他

(※具体的な内容をお書き下さい。)

※支給する場合、どのように行っているか具体的にお答え下さい。

① 一定基準の評価による上乗せ

② 一律支給

③ 年度末の状況により支給

④ その他

(※具体的な内容をお書き下さい。)

|     |
|-----|
| 回 答 |
|     |

|     |
|-----|
| 回 答 |
|     |

5. あなたの法人ではサービス管理責任者に手当を支給していますか。

① 支給している。      ※支給している場合は支給額もご記入ください。

② 支給していない。

③ その他

(※具体的な内容をお書き下さい。)

|     |
|-----|
| 回 答 |
|     |
| 支給額 |
| 円   |

6. あなたの法人では人事考課制度を導入していますか。

① 導入している

② 導入していない

③ 導入を検討中

④ その他

(※具体的な内容をお書き下さい。)

|     |
|-----|
| 回 答 |
|     |

7. 人事考課を導入している法人は、考課の結果を給与にどのように反映させていますか。

① 賞与に反映させる

② 本俸に反映させる

③ 併用して反映させる

④ その他

(※具体的な内容をお書き下さい。)

|     |
|-----|
| 回 答 |
|     |

8. あなたの法人では昇給停止制度を導入していますか。

①導入している ※導入している場合は昇給停止年齢をご記入ください。

②導入していない

③導入を検討している

④その他

(※具体的な内容をお書き下さい。)

|        |
|--------|
| 回 答    |
|        |
| 昇給停止年齢 |
| 歳      |

9. あなたの法人の定年年齢をご記入ください。

|      |
|------|
| 定年年齢 |
| 歳    |

10. あなたの法人では定年後の再雇用制度がありますか。

①ある

②ない

③導入を検討している

④その他

(※具体的な内容をお書き下さい。)

|     |
|-----|
| 回 答 |
|     |

※導入している場合、再雇用後の処遇及び配慮している点をご記入ください。

|     |  |
|-----|--|
| 処 遇 |  |
| 配慮点 |  |

11. あなたの法人では施設長の定年制度を導入していますか。

①導入している ※導入している場合は、定年年齢をご記入ください。

②導入していない

③導入を検討している

④その他

(※具体的な内容をお書き下さい。)

|      |
|------|
| 回 答  |
|      |
| 定年年齢 |
| 歳    |

12. 福祉医療機構の退職手当共済制度の公費助成が廃止されたことを受けての対応をご記入ください。

①今まで同様、継続して加入。

②新規採用者のみ加入しない。

③脱退した

④その他

(※具体的な内容をお書き下さい。)

|     |
|-----|
| 回 答 |
|     |

13. 短時間勤務職員(パート)の神奈川県・横浜市等福利協会の退職共済制度の加入条件は？

- ①全員加入
- ②希望者のみ
- ③全員加入していない

|     |
|-----|
| 回 答 |
|     |

・ 加入している場合の就労時間の条件を設けている場合、週何時間以上としていますか？

|      |
|------|
| 回 答  |
| 時間以上 |

14. 短時間勤務職員(パート)のその他の退職共済制度の加入状況は？

- ①中退共制度に加入
- ②法人独自の退職金制度に加入
- ③一時金を支給
- ④支給していない

|     |
|-----|
| 回 答 |
|     |

15. 短時間勤務職員(パート)に賞与を支給していますか。

- ①支給している
- ②支給していない

|     |
|-----|
| 回 答 |
|     |

※支給の状況について具体的にお書きください。

|  |
|--|
|  |
|--|

16. 短時間勤務職員(パート)の社会保険加入の条件を週何時間以上としていますか？

|      |
|------|
| 回 答  |
| 時間以上 |

17. あなたの法人は短時間雇用管理者を選任していますか。

- ①選任している
- ②選任していない
- ③その他

|  |
|--|
|  |
|--|

|     |
|-----|
| 回 答 |
|     |

(※具体的な内容をお書き下さい。)

注労基法…短時間労働者を10人以上雇用する事業所は選任するよう努めなければならない。

18. あなたの法人は福祉・介護人材の処遇改善助成金にどう対応しましたか。

(ア) 受給した助成金に○をつけてください。

|                  |  |
|------------------|--|
| 介護職員処遇改善加算       |  |
| 介護職員等特定処遇改善加算    |  |
| 介護職員等ベースアップ等支援加算 |  |
| 受給していない          |  |

(イ) 職員への支給方法について

- ① 毎月の手当として支給  
② 賞与等の一時金として支給  
③ 併給  
④ その他

(※具体的な内容をお書き下さい。)

回 答

(ウ) 助成金対象外の職員に対する対応について

- ① 対象職員と同じに支給した  
② 支給額は異なるが支給した  
③ 支給しない  
④ その他

(※具体的な内容をお書き下さい。)

回 答

19. あなたの法人の職員に資格取得奨励策を設けている場合、

その内容について具体的にお書きください。

|  |
|--|
|  |
|--|

20. あなたの法人の職員が資格を取った後に資格手当等給与に反映されている場合、

その内容について具体的にお書きください。

|  |
|--|
|  |
|--|

## Ⅱ その他の事項

あなたの法人のグループホームについてご記入ください。

(1) 世話人の賃金 (1時間)

※時間帯で割増支給している場合は、具体的にお書きください。

|  |
|--|
|  |
|--|

|    |
|----|
| 回答 |
| 円  |

(2) 世話人の年齢

| 年 齢 | 10代 | 20代 | 30代 | 40代 | 50代 | 60代 | 70代 | 80代 | 90代 |
|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| 人 数 |     |     |     |     |     |     |     |     |     |

(3) 同性介護を行っていますか。

- ① 行っている  
② 行っていない  
③ その他

|  |
|--|
|  |
|--|

(※具体的な内容をお書き下さい。)

|     |
|-----|
| 回 答 |
|     |

(4) 常勤職と非常勤職の人数を教えてください。

|    | 常勤 | 非常勤 | 兼任 | 合計 |
|----|----|-----|----|----|
| 人数 |    |     |    |    |

◎ご協力ありがとうございました。

この報告書作成にかかわった仲間たち  
(経 営 管 理 部 会)

|              |                   |
|--------------|-------------------|
| 浅井 一志 (清和会)  | 大久保一雄 (進和やましろホーム) |
| 黄金井 渡 (ほどがや) | 佐竹 泰三 (綾瀬ホーム)     |
| 里見 仁志 (鎌倉清和) | 西田 精吾 (浄泉会)       |
| 三浦 公男 (すぎな会) | 目黒 裕 (大和しらかし会)    |
| 松本 雄二 (清和会)  |                   |

協力いただいた施設

会 場・印 刷・製 本

障害者生活支援センター 鎌倉清和

第 7 回 職員給与状況調査報告書

---

|       |                 |
|-------|-----------------|
| 発 効 日 | 2023年(令和5年)8月3日 |
| 発 行   | 神奈川県民間知的障害施設協同会 |
|       | 会 長 目黒 裕        |

---



